Sr Tooling Engineer

Magna Seating of America, Inc.

Newmarket, Ontario, Canada

520 And 550 Newpark Boulevard, Newmarket, L3Y 4X6

Temps plein · Poste permanent · Publié le 28 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 31 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Les activités et les projets seront dirigés depuis le bureau de groupe de Magna Seating. L'ingénieur principal est responsable de la gestion et du soutien des ingénieurs en outillage structurel et mécanique sur tous les outillages et les calendriers de construction d'outils (outil de suivi / TLDB) pour s'assurer que des composants de haute qualité sont produits de manière constante et rentable pour toutes les divisions de produits structuraux et mécanismes en Amérique du Nord. L'ingénieur principal en outillage doit s'assurer que les technologies les plus récentes sont utilisées pour améliorer continuellement notre produit, répondre aux attentes de nos clients et promouvoir les innovations et les améliorations continues de toutes les divisions de produits structurels. L'ingénieur principal en outillage participe aux plans d'outillage stratégique à court et à long terme. L’ingénieur principal en outillage gérera et dirigera également le Centre d’excellence de Magna (COE) pour fournir les meilleures pratiques dans la section de formage des métaux pour toutes les sections de formage. Maintenir et améliorer les documents sur le C.O.E. L'ingénieur principal d'outillage est responsable de l'achat de nouveaux outils / fixations chez les fournisseurs et aidera également l'outillage d'assemblage de production au besoin. L'ingénieur principal en outillage participera et dirigera les activités de conception et d'établissement des coûts au N.-B. (New Buisness). L'ingénieur d'outillage principal analysera et approuvera les mises en page des bandes d'outils pour l'optimisation des simulations de matériaux et de formage. L'ingénieur principal en outillage soutiendra toutes les divisions S.P. en Amérique du Nord.

La gestion de la base de données d'outillage est nécessaire pour tous les outils nord-américains, ce qui comprendra des audits chez les fournisseurs et les divisions Magna en Amérique du Nord.

L'ingénieur principal en outillage prendra également en charge l'outillage d'assemblage Cam-Slide si nécessaire.

KPI est rapporté chaque semaine.

Devoirs et responsabilités essentiels

- S'assurer que les budgets et les objectifs sont atteints ou dépassés en ce qui concerne l'outillage.

- Responsable de la prévision et de la budgétisation liées à l'outillage pour les changements d'ingénierie et New Buisnes.
- Coordonne avec les autres ministères et les installations la mise en œuvre, le développement et l'amélioration des exigences d'outillage des programmes nouveaux et anciens.
- Coordonner la fabrication de tous les outils et équipements nécessaires pour soutenir les anciens et les nouveaux programmes.
- Coordonner et mettre en œuvre les changements d'ingénierie sur les programmes outillages nouveaux et existants.
- Élaborer et tenir à jour un manuel d'outillage pour les meilleures pratiques et les nouvelles innovations.
- Développer et gérer un tracker d’outillage et faire rapport en conséquence avec l’ingénieur d’outillage des divisions S.P.
- Gérer la base de données d'outillage (TLDB) avec les ingénieurs d'outillage pour plus de précision.
- Agit comme contact technique pour les vendeurs sur les questions d'outillage.
- Élaborer et tenir à jour tous les rapports d'étape sur l'outillage.
- Coordonne FMEA sur tous les nouveaux outils.
- S'assure que les directives de l'entreprise pour la ferraille de pièces sont respectées pendant le processus de conception de l'outillage.
- Revoit et approuve la taille des blancs d'outillage pour l'optimisation sur New Buisness
- Travailler quotidiennement avec les problèmes de qualité de production relatifs aux emboutissages, aux sous-ensembles et à l'outillage d'assemblage.
- S’assurer que les PPAP sont réalisés à temps.
- Approuver et approuver les outils et les jauges à l'aide de la liste de vérification de validation de l'appareil de matrice/vérification (DVD).
- Devis d'outillage et prix de pièce en interne en développant des mises en page de processus et de bande.
- Envoyez des demandes de devis à Achats et participez aux décisions lors de l’approvisionnement (RFQ).
- Coup d'envoi de l'outillage.
- Négocier avec les fournisseurs pour acheter des prix.
- Travailler avec des ingénieurs pour exécuter des simulations pour développer des pièces formables.
- Suivre et comprendre les exigences spécifiques du client pour Stellantis, Ford et GM lors de l'utilisation de l'application de données numérisées à base mathématique en se référant au site Web de l'IAOB.
- Représentant du client avec la responsabilité et l'autorité pour s'assurer que les exigences des clients sont abordées. Cela comprend la sélection de caractéristiques spéciales, la définition d'objectifs de qualité et de formation connexes, les actions correctives et préventives, la conception et le développement de produits.
- Remplir d'autres fonctions assignées par la direction.
- Respecte toutes les exigences du MAFACT.
- Respecter toutes les procédures de la LAPHO et du C-TPAT qui s’appliquent au poste (AODA).
- Requis pour respecter les délais prévus pour le programme d'outils d'outils et d'outils à prix forfaitaire.
- Autres tâches assignées.
- Soutient les efforts d'audit interne / externe concernant la certification ISO 9001:2015, IATF 16949 pour l'emplacement distant du site (bureau de groupe).

- Prend en charge les exigences détaillées dans la procédure d'exploitation standard 8000 (système de gestion de la qualité).
- Veiller à ce que les employés travaillent de manière cohérente avec les objectifs et les cibles établis par les organisations en utilisant des équipements, des dispositifs, des mesures et des procédures de protection tels que promulgués par les réglementations étatiques et fédérales. Établir des objectifs clairs en matière de santé et de sécurité au travail. Des discussions complètes sur la sécurité, des réunions sur la sécurité et la formation requise ont lieu, comme défini.
- Ingénierie de fabrication de soutien dans les usines de SP pour l'assemblage et l'outillage de soudure si nécessaire.
- Support fournisseurs / fournisseurs si nécessaire.
- Support Maintenance avec amélioration continue pour l'outillage d'assemblage.
- Maintenance pour développer et améliorer les P.M. pour tous les outils d'assemblage.
- Travailler avec l'achat d'outils cotés à la publication de nouveaux changements d'affaires et d'ingénierie.
- Travailler avec Group Costing sur New Business pour l’optimisation de l’outillage.
- Collaborez avec le gestionnaire de programme sur tous les programmes et fournissez des commentaires au besoin.
- Approuver et approuver tous les outils et jauges de formage des métaux.
- Mentor & déployer les meilleures pratiques dans les divisions S.P.
- Fixer des objectifs annuels.
- Doit être conforme à tous les systèmes et normes ISO 14001 (Environnement) et OHSAS 18001 (Santé et sécurité) en ce qui concerne leur travail.
- Effectuer des audits chez les fournisseurs d'outillage pour la performance et la conformité
- Adoptez les innovations en matière d'outillage industriel et développez de nouvelles innovations en matière d’amélioration continue.
- Conduire des réunions du Centre d'excellence (C.O.E.) avec l'ingénierie de l'outillage dans les produits structurels.
- Gérer C.O.E. - Formage de métal

Qualifications

Pour accomplir ce travail avec succès, une personne doit être en mesure de remplir chaque devoir et responsabilité essentiels de manière satisfaisante. Les exigences énumérées ci-dessous sont représentatives des connaissances, des compétences, des capacités et / ou des exigences physiques requises. Des aménagements raisonnables peuvent être apportés pour permettre aux personnes handicapées d’accomplir les fonctions essentielles.

Éducation

- Baccalauréat ou combinaison équivalente d'études et d'expérience en fabrication, en ingénierie ou en collège communautaire et / ou apprentissage certifié en fabrication d'outils et de matrices / moules ou équivalent.

Expérience/connaissances/compétences

- Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la fabrication dans l'industrie automobile. Familier avec la fabrication de métaux, les processus d'assemblage et l'outillage connexe
- Solides compétences en communication verbale, écrite et technique, dans des environnements multiculturels.
- Approche axée sur l'équipe pour résoudre les problèmes
- Capacité démontrée de planification et de mise en œuvre du système

- Maîtrise des logiciels informatiques connexes (Word, Excel, PowerPoint, MS Project, VISI)
- Possibilité de voyager dans le monde entier avec un passeport valide.
- Voyages nécessaires.
- Connaissance des matrices progressives, des matrices de transfert, du formage à blanc, du formage de tubes, du formage par rouleaux.
- Capacité et connaissance de la conception en outillage.
- Connaissance de l'outillage laser/mig
- Avancée GD&T
- Compétences efficaces en communication et présentation (verbale et écrite)
- Approche axée sur l'équipe pour résoudre les problèmes.
- Capacité démontrée de planification et de mise en œuvre du système.
- La connaissance du formage est une exigence
- La connaissance de l'effacement fin sera un atout

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.