Quality Supervisor

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 2 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale: 60 000 $-85 000 $

- Soutenir les réunions quotidiennes de réponse rapide
- S'assurer que l'entreprise se conforme à toutes les exigences des clients liées à la qualité des pièces.
- S'assurer que des mesures correctives appropriées sont en place lorsque des problèmes de pièces non conformes surviennent à l'interne ou chez les clients.
- Examiner et mettre à jour continuellement les politiques, les normes et les procédures de la Division.
- Fournir une orientation claire et un leadership dans la réalisation et le maintien des normes du système d'affaires.
- Fournir un soutien pour les exigences de production, les exigences d'heures supplémentaires, la salle des outils, la R & D, les nouveaux programmes et
- Améliorations du programme.
- Superviser l'entretien des zones de quarantaine et de confinement pour assurer un revirement régulier du matériel
- y compris la disposition opportune.
- Travailler avec le responsable qualité pour assurer une attention rapide à toutes les préoccupations des clients.
- Développer une culture Techform, qui reconnaît le rôle des clients comme partie intégrante de l’entreprise,
- mériter le respect et un service de haute qualité.
- Respecter les politiques et procédures de l’entreprise;
- S’assurer que les normes de sécurité et de qualité sont communiquées et appliquées au sein du ministère.
- S'assurer que les exigences en matière de formation pour chaque employé du ministère sont déterminées et que des plans sont en place pour :
- combler les lacunes.
- Initier, au besoin, des conseils aux employés et des mesures disciplinaires;

- Effectuer au moins une évaluation annuelle du rendement pour chaque employé du ministère;
- Maintenir les normes d'entretien ménager au sein du ministère;
- Assurer une gestion équitable de toutes les politiques de l’entreprise, y compris les salaires et les avantages sociaux ;
- Maintenir la communication et utiliser l'expertise d'autres départements, y compris l'ingénierie, la salle des outils,
- contrôle qualité, comptabilité, ressources humaines et informatique ;
- Assurer l’exécution efficace des responsabilités telles qu’elles sont décrites dans les descriptions de poste pour chaque poste au sein du département

Généralités

- S'assurer que toutes les exigences environnementales sont identifiées et traitées lors de l'exécution des tâches.
- S'assurer que toutes les exigences de sécurité sont respectées dans l'exécution des tâches.
- Se conformer aux exigences définies en matière de gestion des affaires et de systèmes de gestion de l'environnement.
- Fournir un soutien pour les initiatives d'amélioration continue au sein de Techform.
- Fournir un soutien dans la réalisation des objectifs du système d'exploitation de Techform tels que décrits par les indicateurs clés de performance (KPI).
- Effectuer toutes les tâches en se concentrant sur l'objectif de la satisfaction du client interne et externe.
- Autres fonctions que peut lui confier le superviseur ou son représentant.

Qualifications

- Un enseignement post-secondaire dans un domaine d'ingénierie ou connexe est préféré et / ou certifié de qualité;
- Des compétences organisationnelles supérieures sont requises;
- Des compétences supérieures en communication écrite et verbale sont requises;
- Une connaissance approfondie des procédures de contrôle de la qualité généralement acceptées est requise;
- Préférez un minimum de cinq ans d'expérience progressive dans un rôle d'ingénierie qualité / qualité

Avantages offerts sur place

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5 jours) payés
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Déjeuners et événements d'appréciation d'équipe
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.