Manufacturing Systems Analyst

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 17 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Profil de l'emploi : L'analyste de données de fabrication soutient les initiatives de l'usine du futur et de l'industrie 4.0 en tirant parti des données, des analyses et des technologies d'IA pour améliorer l'efficacité, la qualité et la performance opérationnelle de la fabrication. Travaillant en étroite collaboration avec les équipes informatiques, d'ingénierie et opérationnelles, ce rôle développe des solutions basées sur les données et des informations exploitables qui soutiennent la fabrication intelligente et l'amélioration continue.

Qualifications nécessaires pour faire le travail

- Position immédiate et ouverte
- 90 000 $ - 125 000 $ de rémunération annuelle
- Baccalauréat dans un domaine pertinent tel que l'informatique, l'ingénierie, la science des données ou une discipline connexe.
- Expérience avérée en tant que Data Scientist ou rôle similaire, avec un accent sur les projets d'IA et d'industrie 4.0, de préférence dans l'industrie automobile.
- Maîtrise des langages de programmation tels que Python, R ou SQL, C Sharp avec une solide compréhension des structures de données et des algorithmes.
- Bonne connaissance des techniques d'apprentissage automatique, des cadres d'apprentissage profond et de l'analyse statistique.
- La connaissance des plateformes d’analyse basées sur le cloud (par exemple, AWS, Azure) et des technologies de Big Data (par exemple, Hadoop, Spark) est souhaitable.
- Expérience avec les outils de visualisation de données (par exemple, Power BI) pour présenter efficacement des informations de données complexes.

- Excellentes compétences en résolution de problèmes avec la capacité d'analyser et d'interpréter des ensembles de données complexes.
- Solides compétences en communication et en relations interpersonnelles pour collaborer efficacement avec des équipes interfonctionnelles, notamment des équipes informatiques, des ingénieurs et du personnel de fabrication.
- Auto-motivé, avec la capacité de travailler de manière indépendante et de gérer plusieurs projets simultanément.
- Une expérience ou une connaissance préalable du processus de fabrication de pièces de garniture extérieures, en particulier la coextrusion, l'assemblage et le moulage, est préférée.

Principales responsabilités

- Menez des initiatives dans l'industrie 4.0 et l'IA en identifiant, en hiérarchisant et en mettant en œuvre des solutions basées sur les données qui optimisent les processus de fabrication à travers les processus de moulage, d'assemblage et de co-extrusion.
- Collaborer avec des équipes interfonctionnelles, notamment des équipes d'ingénierie, d'exploitation, d'informatique et d'automatisation, pour intégrer les technologies numériques et l'analyse dans les systèmes de production
- Développer et maintenir l'infrastructure de données, y compris les pipelines ETL, les bases de données, les requêtes SQL et les environnements de données pour soutenir l'analyse de fabrication et les applications d'IA.
- Collectez, validez et gérez les données de production provenant de multiples sources, y compris les automates, les IHM, les capteurs et les systèmes d'entreprise, en assurant l'exactitude et l'intégrité des données.
- Concevoir, développer et optimiser des modèles d'apprentissage automatique et d'IA pour améliorer la qualité, la productivité, la maintenance prédictive, le contrôle des processus et l'efficacité opérationnelle.
- Effectuer des analyses statistiques, des expérimentations et des modélisations prédictives pour identifier les tendances, résoudre les problèmes d’affaires et mener des initiatives d’amélioration continue.
- Développer des tableaux de bord, des rapports et des visualisations qui communiquent des informations exploitables aux parties prenantes techniques et non techniques
- Assurer la conformité aux normes de gouvernance, de confidentialité, de sécurité et de documentation des données tout en maintenant les systèmes de données et les flux de travail

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.