Senior Process Engineer

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 14 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Qualifications nécessaires pour faire le travail

- Position immédiate et ouverte
- 80 000 $ - 120 000 $
- Baccalauréat en génie, science des matériaux, technologie des polymères / composites, génie chimique ou expérience équivalente.
- Minimum 5 ans d'expérience en ingénierie de processus dans la fabrication automobile.
- Expérience en moulage par injection réactionnel (RIM), traitement composite SMC ou procédés de fabrication connexes de polymères / composites
- Compréhension démontrée du comportement des matériaux, des mécanismes d'adhésion, de la chimie de durcissement, de l'interaction avec les solvants, de la qualité de surface et de la relation entre les conditions de moulage et les performances du processus en aval.
- Expérience dans un environnement automobile de niveau 1 soutenant les OEM.
- Compétences analytiques, de résolution de problèmes et de prise de décision éprouvées
- Excellentes compétences en communication et présentation (anglais parlé et écrit)
- Un auto-démarrage avec la capacité de gérer et d'exécuter des projets de manière indépendante

Principales tâches

- Développer, valider et posséder les processus de moulage RIM et SMC pour les nouveaux programmes, l'outillage et la production continue.
- Soutenir les activités APQP/GCAR, PPAP, run-at-rate et de lancement, en veillant à ce que la capacité du processus et les exigences des clients en aval soient comprises et intégrées dans le processus.

- Appliquer SPC pour identifier, surveiller et contrôler les facteurs de qualité clés influençant le moulage et les résultats en aval.
- Pilotez le dépannage collaboratif et la résolution structurée de problèmes entre les interfaces de moulage et de processus en aval à l'aide de PPSR, 8D, d'analyse des causes profondes et de validation axée sur les données, pour traiter la peinture, l'apparence de surface, les problèmes liés à la cure, la variation des matériaux, les conditions d'outillage et la stabilité du processus.
- Engager les clients internes en aval à comprendre leurs exigences et à traduire leurs commentaires en contrôles de processus et actions d'amélioration appropriés.
- Collaborer avec les fournisseurs de matériaux, de produits chimiques, d’outillage et d’équipement pour obtenir des conseils techniques et un soutien en cas de besoin.
- Effectuer des examens réguliers du rendement du processus et communiquer les résultats intermédiaires et finaux liés au rendement, au temps de cycle, à la réduction des défauts et aux mesures correctives.
- Favoriser les améliorations continues et les économies de coûts; matériaux, amélioration du rendement et du temps de cycle
- Bulletins de modification complets, alertes qualité et réponses des clients.
- Gestion technique/projet (capital)
- Former et encadrer les techniciens et les opérateurs.
- Assurer la conformité avec IATF 16949 et les exigences des clients.
- Effectuer d'autres tâches assignées

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.