Engineering Co-Op Student

Magna Powertrain Inc.

Woodbridge, Ontario, Canada

Temps plein · Poste étudiant ou stage coopératif · Publié le 9 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Qualifications minimales

- 3ème ou 4ème année d'université travaillant à un diplôme d'ingénieur ou équivalent
- Expérience en conception de produits et en conception CAO, maîtrise de la rédaction mécanique
- Solides compétences en documentation, organisation et gestion de projet
- Solides compétences en leadership, résolution de problèmes et en analyse
- Doit être capable de communiquer couramment à la fois écrit et parlé anglais.
- Doit avoir de bonnes compétences organisationnelles, être un auto-démarreur, joueur d'équipe et un auditeur actif

Poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Gamme de rémunération annuelle: 25 $ / heure

Tâches et responsabilités

- Création de dessins, mise à jour, révision, publication, etc., depuis les concepts bruts jusqu'aux dessins détaillés / finaux, en tenant compte des spécifications de tolérance / ajustement, GD & T et MSM / Client (GD&T).
- Coordination des essais, analyse des données et suivi
- Coordination des fournisseurs externes (essais sous-traités, traitement des pièces, fourniture de composants, etc.)
- Études de temps de cycle et identification des goulots d'étranglement
- Résolution de problèmes, y compris l'enquête sur les causes profondes, l'analyse des données et la présentation
- Aider à la conception, à la construction, à l'installation et à la mise en service de l'équipement
- Aider à la mise en page et à l'amélioration des cellules de travail

- Évaluation et amélioration ergonomiques
- Outillage et mesure de la conception, de la construction et de la mise en œuvre
- Expédition de pièces, outillage, etc.
- Soutien à l'amélioration continue, programme de suggestion, amélioration de la qualité et projets de réduction des coûts
- Initier et embrasser le changement d'entreprise
- Maintenir un système de classement approprié pour s'assurer que toutes les informations sont correctement stockées et facilement récupérées.
- Fournir un soutien technique aux autres départements selon les directives du directeur de l'ingénierie ou de son représentant

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.