Paint Process Engineering Group Leader

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 15 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

À propos du rôle

Le chef du groupe Ingénierie des procédés de peinture est chargé de soutenir et de diriger l’équipe Ingénierie des processus de peinture dans le développement, l’amélioration et la maintenance des processus de peinture pour s’assurer que les objectifs du plan d’affaires sont atteints. Ce rôle assure le leadership quotidien, la direction technique, l’encadrement et le soutien de l’équipe tout en assurant l’atteinte des objectifs en matière de temps de cycle, de rendement, d’utilisation, d’efficacité, de sécurité, de qualité et d’amélioration continue.

Le chef de groupe travaillera en étroite collaboration avec la production, la qualité, l'ingénierie, la maintenance, les achats, les opérations, la gestion, les clients externes et les équipes interfonctionnelles pour soutenir les lancements, les améliorations des processus, les essais d'ingénierie, les actions correctives et les objectifs de performance du département.

Position immédiate et ouverte

105 500 $ - 130 000 $ de rémunération annuelle

Vos responsabilités

Diriger, soutenir et encadrer les membres de l’équipe de génie des procédés de peinture pour assurer l’efficacité, la productivité et la responsabilisation du ministère.

Fournir une direction technique quotidienne et un soutien à l'équipe responsable du développement, de l'entretien et de l'amélioration des processus de peinture.

S'assurer que les processus de peinture sont développés et maintenus pour atteindre les objectifs du plan d'affaires, y compris le temps de cycle, l'efficacité, le rendement, l'utilisation, la qualité et les objectifs de coûts.

Développer des processus de peinture pour les nouveaux outils de lancement et soutenir les lancements de programmes de la planification à la mise en œuvre.

Améliorer continuellement les processus existants grâce à l'analyse des données, aux essais d'ingénierie, aux mesures correctives et aux initiatives d'amélioration continue.

Suivre le rendement du programme et du service par rapport aux objectifs du plan d'affaires et mettre en œuvre des mesures correctives au besoin.

Diriger les examens d'équipe des temps de cycle, de l'efficacité globale, du rendement, de l'utilisation et de la performance du processus.

Créer et/ou soutenir des rapports et des présentations hebdomadaires résumant le rendement global, l'utilisation, les tendances de rendement et les résultats du département.

Pilotez des essais de processus, des validations de qualité, la conception d'expériences et des essais d'ingénierie pour de nouveaux matériaux, outillages, machines et développement de processus.

Soutenir les projets d'immobilisations et contribuer aux recommandations d'investissement pour les nouvelles technologies, l'équipement et l'amélioration des processus.

Favoriser l'amélioration continue et les économies de coûts liées aux matériaux, au rendement, au temps de cycle, à l'efficacité des processus et au rendement ministériel.

Soutenir les activités techniques et de gestion de projet, y compris les projets d'immobilisations et les initiatives interfonctionnelles.

Fournir un soutien à la production au besoin pour répondre aux préoccupations liées au processus, à la qualité, à l’équipement, au lancement ou à l’exploitation.

Soutenir les équipes de rendement et d'utilisation, les équipes interfonctionnelles, APQP, ECN, SRED et les livrables de lancement du programme pour le département de peinture.

Effectuer et/ou participer à des audits de sécurité, de qualité et de contrôle des processus 5S.

Travailler en collaboration avec tous les départements et participer à des activités interfonctionnelles de résolution de problèmes et d'amélioration continue.

Profil recherché

Éducation

Diplôme universitaire en chimie, mécanique ou domaine connexe requis, ou expérience équivalente.

Expérience

Cinq ans ou plus d’expérience dans l’ingénierie, le processus de peinture ou le génie des procédés

Expérience avérée dans la direction et la gestion d'équipes pour atteindre les buts et objectifs organisationnels

Qualifications

Connaissance approfondie des processus de peinture, de l'outillage de production, des processus de fabrication robotisés automatisés et des équipements connexes.

Expérience dans les processus de peinture OEM préféré.

Expérience préalable en analyse de données, analyse financière, reporting et suivi de performance requis.

Compétences analytiques, de résolution de problèmes et de prise de décision éprouvées.

Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais.

Solides compétences en leadership avec la capacité de mentorer, motiver et soutenir les membres de l'équipe.

Excellentes compétences interpersonnelles avec la capacité d'interagir efficacement de manière transversale fonctionnelle

Solides compétences en gestion du temps avec la capacité de gérer des priorités concurrentes, des demandes contradictoires et des délais.

Compétences informatiques avancées, y compris la capacité d'analyser des données et de préparer des rapports / présentations.

Auto-démarreur avec la capacité de gérer et d'exécuter des projets de manière indépendante.

Orienté vers les résultats et axé sur l'équipe avec une volonté de soutenir les besoins opérationnels au besoin.

Capacité à gérer les entrepreneurs sur place au besoin.

Il faut être flexible pour travailler par quarts au besoin.

Avoir démontré de bonnes habitudes de travail pendant une période d’au moins six mois dans l’emploi actuel, le cas échéant

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.