Senior Analyst, IT Finance & Controlling

Magna International Inc. · Magna Corporate

Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 21 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

Responsabilités du poste

Salaire : À partir de 88 000 $ CA

Position immédiate et ouverte

L’analyste principal, Finances et contrôle, est responsable du soutien des activités de financement et de contrôle des TI de Magna, y compris l’information financière, la planification des activités, la budgétisation, la prévision, la comptabilité des projets et le suivi des dépenses en capital. Ce rôle est étroitement lié aux équipes opérationnelles de la TI pour fournir des analyses financières, des rapports de gestion et un soutien à la prise de décisions, tout en assurant la conformité aux politiques comptables, aux contrôles internes et aux objectifs organisationnels.

Vos responsabilités

Responsable des processus de contrôle pour les domaines fonctionnels et régionaux de la TI assignés, tels que les rapports mensuels, trimestriels et de fin d’exercice, la planification des activités, la comptabilité des projets et le suivi des dépenses en capital

Surveiller et analyser les mesures financières, les indicateurs de performance clés pour identifier les risques financiers et les tendances

Collaborer avec l’équipe opérationnelle de Magna IT pour leur fournir des rapports de gestion, des analyses commerciales pour la prise de décision et fournir un soutien pour la tarification des services

Préparation de rapports financiers et de présentations précis et opportuns pour diverses parties prenantes, en veillant au respect des politiques et principes comptables et en maintenant des contrôles internes efficaces pour protéger les actifs de l'entreprise

Soutenir la préparation du budget annuel et des prévisions trimestrielles pour les secteurs d’activité assignés en veillant à l’alignement avec les objectifs organisationnels et la planification stratégique

Fournir un soutien pour préparer les analyses de rentabilisation en vue de nouvelles initiatives ou de renouvellements

Autres responsabilités pouvant être attribuées de temps à autre

Qui sommes-nous?

Baccalauréat en finance / contrôle / comptabilité; ou combinaison équivalente d'études et d'expérience

Excellente maîtrise des logiciels de gestion financière et des systèmes ERP (par exemple, SAP, entrepôt de données). Compétences avancées en Excel et PowerPoint et connaissance des outils d'analyse de données (par exemple, Power BI, Tableau).

Expérience pertinente de 4 ans minimum en comptabilité et finance avec une connaissance approfondie des pratiques et procédures financières et comptables

Expérience comptable pour superviser/gérer les résumés financiers de l'entreprise tels que les examens de fin de mois, de fin d'exercice et d'exploitation, le processus de vérification de fin d'année, la comptabilité générale, l'élaboration de plans d'affaires et l'analyse des bilans, des comptes de résultat et des flux de trésorerie

Vos qualifications préférées

Le titre de comptable professionnel est préféré

Une expérience de travail avec des équipes distantes serait considérée comme un atout

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

Un aperçu de nos avantages sera discuté pendant le processus de recrutement.

Sensibilisation. Unité.

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.