Manufacturing Execution Systems (MES) Co-Op - Starting in September

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste étudiant ou stage coopératif · Publié le 16 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Exigences en mati re d'emploi

- Études postsecondaires dans un domaine lié à l'automatisation et à la robotique
- Expérience avec le développement et la mise en œuvre d'allumage est un atout
- Expérience du développement et de la mise en œuvre d'interfaces homme-machine (IHM) (HMI).
- Expérience avec les bases de données relationnelles (c.-à-d. Microsoft SQL Server [MSSQL]) est un atout
- Excellentes compétences organisationnelles, interpersonnelles et de résolution de problèmes
- Excellentes aptitudes à la communication, tant écrite que verbale
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe
- Capacité à respecter la confidentialité
- Capacité à faire des heures supplémentaires pour répondre aux besoins des clients

Responsabilités en mati re d'emploi

- Assiste les analystes MES dans les projets MES System
- Aide à soutenir les applications middleware (IGear, Kepware) en conjonction avec le MES
- Supporte les techniques de collecte de données qui respectent ou dépassent les normes de traçabilité des données client et de reporting de performance de production
- Fournit des solutions alternatives recommandées en alignement avec les objectifs commerciaux
- Élaboration des exigences du projet, y compris les spécifications détaillées, les estimations de travail, les échéanciers, les produits livrables et les jalons
- Collabore avec d'autres ministères pour créer et recueillir des données à l'appui des indicateurs clés de performance et d'autres mesures clés de la production à l'aide des systèmes de collecte de données existants

- Suivre et respecter toutes les procédures et politiques opérationnelles décrites dans le Guide de l'employé, programmes de qualité et d'environnement (c.-à-d. IATF16949, ISO14001)
- Comprendre, promouvoir et vivre selon les philosophies et la charte des employés de Magna
- Adhérer aux valeurs fondamentales de Modatek : intégrité, respect, confiance, honnêteté, équité et loyauté
- Suit le Code de conduite et d’éthique de Magna et les politiques de conformité connexes.
- S’acquitte de toutes ses tâches de manière responsable sur le plan environnemental conformément à la Politique environnementale de Modatek Systems
- Remplir d’autres fonctions au besoin

Échelle salariale - (28,09 $ - 33,05 $)

Responsabilités en mati re de santé et de sécurité du travail

- Maintenir les normes de sécurité de l'équipement et de la zone de travail et effectuer toutes les tâches de manière sûre conformément aux politiques de sécurité de Modatek Systems
- S’acquitte de toutes les tâches de manière sécuritaire conformément à l’article 28 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et au Règlement 851 sur les établissements industriels

Devoirs des travailleurs

28. (1) Le travailleur :

a) travailler conformément aux dispositions de la présente loi et des règlements.

b) utiliser ou porter l’équipement, les dispositifs de protection ou les vêtements dont l’employeur du travailleur a besoin.

c) signaler à son employeur ou superviseur l’absence ou la défectuosité de tout équipement ou dispositif de protection dont il a connaissance et qui peut se mettre en danger ou mettre en danger un autre travailleur;

d) signaler à son employeur ou à son superviseur toute contravention à la présente loi ou aux règlements ou l'existence de tout risque dont il a connaissance.

Travail et environnement physique

- Fonctionne dans les bureaux et peut parfois être dans un environnement de fabrication, peut être exposé à des éléments tels que la température et le bruit.
- Travail occasionnel le soir et le week-end pour respecter les délais.
- Assis pendant de longues périodes
- Disponibilité sur appel
- Capacité physique à remplir les fonctions essentielles du poste

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.