Advanced Manufacturing Engineer

Magna International Inc. · Cosma International

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 20 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Résumé des emplois

L'ingénieur de processus (AME) possède une base solide de connaissances techniques et de compétences acquises grâce à une expérience antérieure et est capable de prendre en charge plusieurs projets, en analysant les outils existants, les processus d'assemblage et les conceptions de produits pour optimiser et identifier les améliorations de la qualité. L'ingénieur de processus démontre sa connaissance de diverses technologies d'assemblage de processus, méthodes et procédures standard, avec une connaissance approfondie de la GD & T et des problèmes de qualité pour les produits et les processus. Ils sont capables d'être des représentants de contact client orientés vers l'avant pour CAT (GD&T).

Échelle salariale : 70 000 CA - 80 000 CA

Position vacante

Qualifications

Études requises : Études postsecondaires (p. ex. école technique, collège, université, études spéciales) ou l’équivalent, commercer avec une expérience en atelier dans la fabrication automobile.

Éducation préférée: Licence en fabrication

Années d’expérience : 3+ années d’expérience en environnement industriel ou manufacturier

Requis

connaissance des principes avancés pour assumer les responsabilités (GD&T, Concepts de processus et de conception, technologies d'assemblage)

compréhension des modèles d'exploitation de fabrication et comment calculer les volumes de production et les efficiences

Bonne compréhension des concepts d'automatisation

Expérience en conception de châssis et de corps en blanc

Compréhension des concepts communs de conception de processus d'assemblage, d'assemblage et d'autres technologies de fabrication:

Connaissance des différents procédés de soudage

PFMEA

Processus de Clinch

Volonté d’aider les autres

Attention aux détails

Solides compétences en communication verbale et écrite pour collaborer efficacement avec les membres de l'équipe et les parties prenantes.

Capacité à bien travailler en équipe et à contribuer activement à des projets de groupe et à des discussions.

Capacité à s’adapter rapidement à l’évolution des priorités et à travailler efficacement dans un environnement dynamique

Capacité à travailler de façon autonome, à prendre des décisions et à résoudre des problèmes complexes avec peu de supervision.

Capacité d'analyser de grands ensembles de données, d'obtenir des informations significatives et de prendre des décisions fondées sur les données pour améliorer les processus.

Préféré

Expérience logicielle avec

MS Office suite

AutoCAD

Logiciel de conception CAO NX / Catia / Solidworks

Logiciel de simulation robotique - Composants visuels / Simulation de processus / Delmia

Devoirs essentiels

Fournit des instructions et des informations sur le matériau semi-complexe et / ou fournit un soutien.

Enregistrer la correspondance du client, stocker et suivre les données selon les directives de CAT

Atteint strictement à la portée du travail et les dates de livraison

Prise en charge des réunions hebdomadaires internes

Résoudre les problèmes de processus, effectuer l'analyse des causes profondes et proposer des solutions efficaces.

Utilise occasionnellement des compétences de base en négociation et en influence pour faire face à des situations difficiles

Renvoie les problèmes uniques à la personne appropriée en temps opportun en fournissant le contexte.

Travailler en étroite collaboration avec d’autres départements ou équipes pour assurer la bonne exécution du projet et sa réalisation en temps opportun.

Aide à la planification et à la coordination des projets d’ingénierie, y compris la création de calendriers de projets, l’identification des ressources et le suivi des progrès.

Identifie les risques potentiels et met en œuvre les mesures appropriées pour les atténuer.

Fournit des commentaires sur les méthodes d'analyse interne, les processus opérationnels internes et participe aux cycles d'amélioration.

Tenez-vous au courant des dernières avancées et tendances de l'industrie et proposez de nouvelles applications pour améliorer les processus ou les produits.

Voyages

Voyage à l’échelle mondiale, sous réserve des besoins de l’entreprise : jusqu’à 25 % des heures de travail

Doit conserver un permis de conduire et un passeport valides

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.