# Millwright

**Magna Exteriors Inc.**

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 30 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

## À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

## À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

## Responsabilités du poste

## Qualifications nécessaires pour faire le travail

- Poste disponible immédiatement
- 40,90 $ - 48,20 $ l'heure
- Doit avoir un certificat de qualification Millwright 433A.
- Doit avoir terminé un programme d'apprentissage de quatre ans.
- 12e année Anglais et mathématiques ou équivalent.
- Capacité à lire et interpréter des dessins et des schémas (à la fois des schémas mécaniques, des dessins de processus et d'instrumentation).
- Capacité éprouvée à entretenir les ventilateurs, pompes, refroidisseurs, compresseurs et presses.
- Capacité à dépanner et à entretenir les systèmes pneumatiques et hydrauliques.
- Capacité éprouvée à dépanner, à suivre et à résoudre les pannes d'équipement à l'origine de la cause.
- Capacité à usiner et à fabriquer des composants.
- Capacité avérée à travailler de manière autonome.
- Expérience démontrée avec l'amélioration continue.
- Connaissance de l'API, des systèmes de contrôle et de la programmation de robots un atout (PLC).
- Expérience dans un environnement de peinture industrielle est un atout.
- Capacité de travailler par quarts et de prolonger les heures au besoin pour terminer les travaux.
- Doit être un informaticien avec MS Office (Word, Excel, etc.).
- Doit être axé sur les résultats et l'équipe.

- Il faut considérer et prioriser la sécurité dans toutes les tâches.
- Avoir démontré de bonnes habitudes de travail pendant une période d'au moins six mois dans l'emploi actuel.

## Principales tâches

- Maintenance préventive et prédictive des équipements de peinture et d’assemblage.
- Dépannage et réparation des presses de moulage.
- Assemblage et installation de l'équipement.
- L'équipement reconstruit/remaniement.
- Souder et fabriquer des composants.
- Mettre en œuvre des initiatives d’amélioration continue.
- Devoirs mécaniques généraux.
- Remplir tous les ordres de travail requis et la documentation associée.
- Maintenir les normes 5S.
- Mentor Apprentis mécaniques tel que assigné.
- Effectuer d'autres tâches telles qu'assignées.

## Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

## Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.