Millwright - Maintenance Technician

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Poste permanent · Publié le 15 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

RÉSUMÉ DE LA POSITION: Le technicien est responsable d'une variété de tâches qui assurent l'efficacité et la fiabilité de tous les outillages de l'entreprise ou des équipements et processus de production. Pour augmenter le temps de fonctionnement, le débit, l'efficacité et la qualité, grâce au processus de maintenance, de conception, de développement et d'amélioration continue de nos équipements et à l'utilisation de la technologie pour assurer la meilleure qualité des pièces sont produites.

Ce poste a été affiché pour combler les postes vacants.

Rémunération

Taux de base de 47,66 $ CA l’heure.

Après-midi Shift Premium 0,85 $

Midnights Shift Premium 1,35 $

Le taux affiché couvre la rémunération de base. Le programme d’amélioration continue, la contrepartie au REER collectif, le programme MBC et d’autres avantages variables s’y ajoutent.

Profil recherché

- Certificat de qualification Millwright (426A ou 433A).
- Diplôme de 12e année ou équivalent.
- Preuve de réussite d'un cours mécanique ou d'outil et mourir d'une communauté ou d'un programme collégial reconnu composé de 4 ans ou plus.
- Preuve de certificat d'apprentissage.

Qualifications souhaitées

- Minimum de deux ans d'expérience en tant que compagnon dans le métier industriel / de construction préféré.

Tâches et responsabilités

- Installer, aligner, réparer, entretenir et déplacer des machines industrielles et de l'équipement mécanique.
- Diagnostiquer les problèmes d'équipement, identifier les causes profondes et effectuer des réparations pour minimiser les temps d'arrêt.
- Effectuer la maintenance préventive et prédictive et maintenir des dossiers de maintenance précis.
- Dépanner les systèmes mécaniques, hydrauliques et pneumatiques, y compris les vannes, les cylindres, les accumulateurs et les composants connexes.
- Programmez et dépannez les robots FANUC et Lincoln Power Sources, y compris les circuits de mise à la terre des cellules de soudure robotiques.
- Effectuer le soudage MIG, TIG et à l'arc et utiliser des machines-outils telles que des tours et des meuleuses selon les besoins.
- Utiliser des équipements de levage, y compris des ponts roulants, des chariots élévateurs/élévateurs à fourche, des élévateurs à ciseaux et des élévateurs de flèche.
- Assembler, installer, entretenir et tester des machines nouvelles ou existantes pour s'assurer que l'équipement répond aux spécifications.
- Soutenir les réparations interfonctionnelles impliquant des systèmes mécaniques, électriques et d'outillage lorsque cela est sécuritaire.
- Surveiller et dépanner l'infrastructure de l'usine et identifier les opportunités d'améliorer la disponibilité et la fiabilité de l'équipement.
- Soutenir les installations et les projets d'équipement de la conception et de la conception à la construction et à la mise en service.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de production, de soutien, les entrepreneurs et les fournisseurs d'équipement.
- Coordonner les apprentis, les aides et les entrepreneurs assignés au besoin.
- Soutenir les indicateurs de performance clés en matière de sécurité, de qualité et de productivité et les initiatives d'amélioration continue.
- Former et collaborer avec les membres de l'équipe pour soutenir la maintenance productive totale (TPM).

Avantages de l’équipe de maintenance

- Rotation des équipes : Jours, Après-midi et Minuit, rotation toutes les 2 semaines.
- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.
- Heures supplémentaires payées à 1,5 fois après 40 heures travaillées.
- Allocation annuelle d'outillage.
- 2 semaines de vacances payées, augmentant à 3 semaines après 3 ans.
- 4 jours fériés payés par l'entreprise plus 2 demi-journées par an.
- Possibilité de mettre en banque les heures supplémentaires pour un maximum de 5 jours de congé payés supplémentaires.
- Prestations médicales et dentaires après 1 mois.
- Conseil gratuit sur place.
- Cotisation d'épargne-retraite égale à 3 % des gains réguliers du programme MBC.
- RRSRG et participation annuelle aux bénéfices par l'intermédiaire du Programme EEPPP.

- Assurance vie et AD&D payées par l'entreprise, avec couverture supplémentaire en option.
- Chaussure de sécurité, lunettes de sécurité sur ordonnance et bouchons d'oreilles moulés sur mesure.
- Des uniformes payés par l'entreprise, si vous le souhaitez.
- Cafétéria subventionnée avec des plats du jour, ainsi que du café, du jus et du thé gratuits.
- Programme de bonification d'amélioration continue à l'échelle de l'usine.
- Événements d'entreprise, barbecues, fêtes et initiatives communautaires.
- Programme Magna de reconnaissance des années de service.
- Programme d'amélioration continue à l'échelle de l'usine : prime de 2025 1930 $
- Formet invite les candidats à rejoindre une équipe qui mise sur la cohésion de toute l’usine.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.