# Injection Moulding Manager

**Magna Exteriors Inc.**

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 10 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

## À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

## À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

## Responsabilités du poste

Le directeur du moulage par injection est responsable du fonctionnement quotidien global du département de moulage par injection, assurant la production sûre, efficace et efficiente de pièces automobiles de haute qualité. Ce poste offre un leadership et une direction aux techniciens d'installation, aux techniciens de processus et aux chargeurs de matériaux tout en optimisant les processus de production, en soutenant la maintenance de l'équipement et en assurant la conformité aux normes de sécurité, environnementales et de qualité. Le gestionnaire de moulage par injection joue un rôle essentiel dans l'amélioration continue en réduisant les temps d'arrêt et la ferraille, en améliorant l'efficacité de la main-d'œuvre et des machines et en améliorant la performance globale du département.

- Soutenir et suivre les politiques de l’entreprise et les objectifs commerciaux dans le développement quotidien des membres de l’équipe.
- Favoriser un esprit d’équipe entre les membres de l’équipe avec une communication ouverte et des réunions régulières, en donnant l’exemple, en utilisant les principes de la Charte des employés Magna.
- Comprendre tous les KOI du département, utiliser les données pour conduire des actions d'amélioration.
- Travailler en étroite collaboration avec les départements de soutien technique (maintenance et outils / moules) pour améliorer la sécurité, la ferraille et les temps d'arrêt
- Soutenez les essais d'outils, les essais de matériaux et les nouveaux processus, y compris toute la documentation requise.
- Maintenir et développer les procédures du département.
- Former les membres de l’équipe sur les procédures du plan de contrôle et s’assurer que tout le travail est effectué conformément aux directives
- Maintenir le rendement du travail dans les lignes directrices de l'IATF16949.
- Organiser des réunions de communication quotidiennes et des activités d’équipe d’amélioration continue.

- Gérer tout le personnel du département en utilisant une procédure de discipline progressive si nécessaire.
- Diriger les membres de l’équipe dans l’amélioration continue des objectifs de rendement en :
- Analyser les données pour identifier les problèmes les plus importants empêchant l'amélioration des données de performance.
- Organiser des séances de remue-méninges pour identifier les plans d’action potentiels pour corriger les problèmes.
- Suivi de la mise en œuvre du plan d’action et vérification de l’effet sur l’amélioration des données.
- S’assurer que les membres de l’équipe comprennent et saisissent les données correctes.
- Assurer la conformité et l'application des exigences spécifiques du client, QMS (IATF16949), santé et sécurité (ISO 45001), EMS (ISO14001) et les exigences de sécurité (PIP).
- Respecter toutes les règles et règlements décrits dans le manuel des employés de Co-Ex-Tec.
- Toute autre demande raisonnable faite par la direction
- Participer en tant que membre d’équipe interfonctionnelle sur les équipes d’amélioration continue ciblées au besoin.
- Travailler avec la gestion de production pour assurer une utilisation efficace des machines de moulage et des opérateurs.
- Émettre des mesures correctives au besoin et tenir des registres exacts de ces activités.
- S'assurer que les opérations de ligne fonctionnent efficacement et conformément aux normes de sécurité.
- Veiller à ce que le bon entretien soit maintenu en tout temps dans la zone de travail.
- Identifier les niveaux d'inventaire de processus min. / max. pour déterminer quand des changements de moisissure sont nécessaires.
- Mise en place, planification et suivi de l’entretien et des réparations sur les machines et l’outillage selon les besoins.
- Vérifier et autoriser les résumés des feuilles de temps pour la paie et les remettre à la paie en temps opportun.
- Responsable des rendements des équipes, de l'efficacité du travail, des politiques et procédures de sécurité.
- Doit être capable de travailler efficacement et de fournir un soutien en leadership aux membres du changement, en utilisant une approche d'équipe et en intégrant des méthodes de résolution de problèmes axées sur l'équipe.
- Planifier la production en fonction des besoins du client (heures supplémentaires, changements d'outils, etc.).
- Analyser les données pour déterminer les statistiques, les tendances, les mesures, etc. Créer des rapports au besoin.
- Doit fournir des objectifs pour sa propre équipe ainsi que pour d'autres équipes (c.-à-d. efficacité de la main-d'œuvre, rendement).
- Communiquer avec tous les départements / la direction au besoin.
- Élaborer et suivre les exigences budgétaires du ministère.
- Former les nouveaux employés aux risques spécifiques au travail.
- Effectuer les exigences spécifiques du client pour l'audit de processus en couches.
- Effectuer la vérification de la formation des nouveaux employés.
- Responsable de la qualité des pièces et a le pouvoir d'arrêter la production, si nécessaire, pour corriger les problèmes de qualité.
- Responsable de la manipulation, du stockage et de l'élimination de tous les produits chimiques, matériaux et équipements utilisés.

## Éducation et expérience professionnelle

- Diplômé du Community College ou équivalent. Les travaux de cours terminés en moulage par injection sont préférés.
- Minimum 7 ans d'expérience dans la fabrication, 5 ans de supervision.
- Une expérience de supervision avec des cours de formation connexes est préférable.

Rémunération : 100 000 $ à 130 000 $/an

## Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

## Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.