Die Process & Development Engineer

Magna International Inc. · Cosma International

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 11 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Massiv Die-Form, une division de Magna International, conçoit et fabrique des matrices pour l'automobile et l'estampage à chaud de moyenne à grande taille. Massiv Die-Form est fière de s’engager à fabriquer des produits de la plus haute qualité, fiabilité, main-d’œuvre et durabilité pour le marché automobile mondial grâce à des personnes qualifiées et dévouées axées sur la satisfaction totale du client, la protection continue de l’environnement et le bien-être rentable de notre entreprise.

Échelle salariale: 78 000 $ - 104 170 $

Statut de poste vacant: Position ouverte immédiate

Tâches et responsabilités

S'assurer que les projets sont livrés en temps opportun et répondent à toutes les normes Cosma, aux normes spécifiques au client et aux exigences du client.

S'assurer que le calendrier est mis à jour dans le système DQEP et communiqué fréquemment

Champion des emplois attribués par le gestionnaire pour assurer le respect du calendrier et de la qualité.

Communiquer avec les clients et les fournisseurs sur les questions liées aux emplois en développement, en cours et terminés.

Validez les projets en cours grâce aux portails E-Review pour la formabilité, l'amélioration des processus et la qualité des pièces. Donner des commentaires et des examens documentés aux fournisseurs pour les mesures correctives

Effectuer des études préliminaires de retour de ressort pour comprendre le risque dimensionnel global, le concept de luminaire de mesure et la planification de compensation de retour de ressort. Générer un rapport avec les résultats et la planification (doc NSR)

Analysez les études Sigma pour la performance et l'effet sur chaque partie.

Effectuer et examiner des études d'analyse cosmétique à chaque examen E, fournissant des commentaires / corrections.

Piloter le processus d’examen technique pour s’assurer que les livrables sont de qualité, à temps et tenir les fournisseurs responsables

Effectuer une revue fonctionnelle de la planification des matrices pour le toucher dur, l'enlèvement des plaquettes/postures pour l'imbrication des pièces et d'autres détails pertinents pour une sortie réussie en 3D

Soutenir toutes les activités T1 et FPG

Former d'autres départements avec des processus

Auditer et rapporter les indicateurs clés de performance ou le département mesurables (KPI).

Participer à toutes les activités Lessons Learned, y compris l'organisation d'ateliers

Élaborer des pratiques exemplaires ou des normes pour les produits de base

La corrélation de plomb active ou des initiatives pour l'amélioration de la formabilité ou des résultats dimensionnels

Participer ou diriger toute révision d'outil logiciel

étudier toutes les opportunités VA/VE dans la phase d'ingénierie

Cause racine tous les problèmes ouverts FEA qui font surface à partir de notre système de Re-work

Effectuer d’autres tâches raisonnables au besoin

Respecter toutes les règles et réglementations de Massiv, ainsi que toutes les politiques, règles et réglementations de l’entreprise.

Responsable de l'exécution des tâches liées à la santé, à la sécurité et à l'environnement conformément à l'Entente sur le SH et l'E pour les employés - Additif

Soutien

Département des ventes avec

Études de faisabilité préliminaires requises

Événements hors site pour Tech reviews

Traitement des matrices

Propositions de changement de produit

Développements préliminaires

Tailles préliminaires des blancs

gestionnaires de programme avec

Ingénierie

Avis sur les outils logiciels

Réunions consacrées aux enseignements tirés

département CA

Les données 3D sont livrées pour s'assurer qu'elles sont conformes aux normes de qualité et à temps

Département d'outillage avec première partie pour évaluer les activités d'essai pour correspondre au package d'ingénierie, pour la formabilité, la corrélation dimensionnelle et la corrélation cosmétique

Équipe d'exécution de qualité avec

Analyse de la boucle de qualité et/ou analyse de la cause racine

Conditions de travail

Heures de travail et heures supplémentaires requises.

Spécifications et prescriptions de formation

Diplôme d’ingénieur ou expérience de minimum 5 ans dans un environnement d’outillage/estampage

Compréhension de la formabilité de la tôle et des opérations de matrice d'estampage

Comprendre comment interpréter la GD&T. Relation avec le traitement, le développement et la compensation de retour

Connaissance approfondie de l'exécution de simulation de formabilité d'estampage à l'aide d'un ou plusieurs des logiciels suivants: Autoform, PamStamp, LS Dyna

Connaissance de la fabrication de l'estampage et d'autres technologies de processus

Capacité d'interpréter les modes de défaillance métallurgique pour les composants/systèmes qui ont échoué aux tests.

Connaissances solides en logiciel de CAO (Catia Preferred, NX ou Tebis est un atout)

Possibilité d'utiliser des systèmes informatiques en réseau ou sur PC (Microsoft de préférence).

Orientation, SIMDUT, Extincteur, 5S, Programme de suggestions de CI, formation ISO 9001 et ISO 14001 tel que prescrit par QEMS (voir matrices) (WHMIS).

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.