Junior Manufacturing Engineer

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

333 Market Drive, Milton, L9T 4Z7

Temps plein · Poste permanent · Publié le 17 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

- Contribuer au développement, à la mise en œuvre et à l'amélioration continue des processus de fabrication qui permettent la production sûre, efficace et rentable de pièces de qualité. Soutenir les performances de production grâce à l'analyse des données, la surveillance des indicateurs de performance clés, l'optimisation des processus et les activités de résolution de problèmes pour améliorer la qualité, la productivité et les résultats opérationnels (KPI).

Échelle salariale: 61 000 $ - 73 000 $

Exigences minimales

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires en mécanique, fabrication, génie industriel, ou une discipline connexe.
- 1 2 ans d’expérience en ingénierie dans un environnement automobile ou manufacturier (y compris une expérience en coopération ou en stage).
- Maîtrise du logiciel de CAO pour la conception de produits et la mise en page d'usines (par exemple, AutoCAD, NX, CATIA ou SolidWorks).
- Capacité à lire et interpréter des dessins techniques, des modèles CAO et des spécifications GD&T.
- Connaissance des processus de fabrication, des principes d'amélioration continue et des méthodologies Lean.
- Solides compétences analytiques, en résolution de problèmes, en communication et en travail d'équipe.
- Compréhension des processus de production, analyse du temps de cycle et concepts de flux de matériaux.

Responsabilités spécifiques à l'emploi

- Soutenir les opérations de fabrication quotidiennes en identifiant et en mettant en œuvre des améliorations aux processus, à l'outillage, à l'équipement et à la disposition des usines.
- Assister au lancement de nouveaux produits, aux changements d'ingénierie, aux essais de production et aux initiatives d'amélioration continue.

- Réaliser des études de temps de cycle, des analyses de flux de travail et des activités d'équilibrage de ligne pour améliorer la productivité et l'efficacité.
- Élaborer et tenir à jour la documentation de fabrication, y compris les flux de processus, les instructions de travail, les dispositions et les PFMEA.
- Étudier les problèmes de production et de qualité, effectuer des analyses des causes profondes et aider à mettre en œuvre des actions correctives.
- Collaborer avec des équipes interfonctionnelles pour améliorer la sécurité, la qualité, le débit et les performances opérationnelles.
- Soutenir les activités d'emballage, de manutention et de conception de postes de travail pour assurer des processus de fabrication efficaces.
- Utilisez un logiciel de CAO pour développer des mises en page, examiner les conceptions de produits et soutenir les projets de fabrication.
- Surveillez les indicateurs de performance de la production et recommandez des améliorations pour réduire les déchets, les temps d'arrêt et les coûts de fabrication.
- Autres tâches qui peuvent être requises.

Responsabilités générales

- Travailler en toute sécurité, éthiquement et professionnellement tout en soutenant les objectifs et les valeurs de l'entreprise.
- Respecter toutes les exigences applicables en matière de qualité, d'environnement, de santé et de sécurité.
- Contribuer aux initiatives d’amélioration continue et maintenir un milieu de travail propre et organisé.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.