Lead, Mould Change

Magna Exteriors Inc.

Guelph, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 28 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Qualifications nécessaires pour faire le travail

Position ouverte immédiate

35,19 $ - 39,02 $ de l'heure

Changement de moule / rigging précédent expériences un atout

Maîtrise de l'anglais (oral et écrit)

12e année d'enseignement secondaire et/ou de formation technique semi-qualifiée

Aptitudes mécaniques et électriques éprouvées

Possibilité d'utiliser des outils à main lourds, y compris des pistolets à impact pneumatique et des clés

Injection expérience de dépannage de processus de moule requis

Permis de remorquage un atout

Excellent dossier de sécurité requis

Principales tâches

Planifier les changements de moules et ajuster la situation en fonction du calendrier de production

outillage de la scène, et effectuer des changements de moule si nécessaire dans un rôle de soutien

Maintenir l'intégrité et assurer la réalisation des feuilles de contrôle et des inspections de changement de moule

Réalise un audit quotidien 5S

Réponses aux changements de moules

Appels à l'aide pour l'équipe de configuration à partir de différentes ressources lorsqu'il est impossible de résoudre les problèmes

Tenez les chefs d'équipe de production et de processus à jour lorsque les objectifs ne sont pas atteints

Participation directe à des projets liés au changement de moisissure

Compléter les cartes de score d'équipe chaque semaine

Tenir des réunions d'équipe quotidiennes et faire rapport à l'équipe des problèmes majeurs (c'est-à-dire contacts de sécurité)

Entrée quotidienne de données mesurables liées au changement de moisissure

Exécuter d'autres tâches comme assigné

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.