Millwright (Certified)

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Presstran, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 1 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Salaire de départ : 46,81 $ l'heure et 47,66 $ l'heure après la probation

Position immédiate et ouverte

Presstran Industries est un fournisseur de l'industrie automobile. Les gammes d’emboutissages et de soudures automobiles de Presstran sont utilisées dans les compartiments moteurs avant, les structures de soubassement, les composants de châssis de camion et les suspensions avant et arrière.

Le mécanicien d'entretien (Millwright) contribue à la sécurité et à l'efficacité des opérations de production en inspectant, réparant, modifiant et entretenant régulièrement les équipements et les machines au besoin pour minimiser les temps d'arrêt.

Competences et expériences requises

1. Doit être un mécanicien industriel agréé.

2. Équivalent à l'achèvement de cours spécialisés normalement enseignés dans la communauté ou le collège spécialisé composé de plus de 2 années académiques.

3. L'expérience industrielle, y compris l'hydraulique et la connaissance de la presse sont des atouts indéniables.

4. Outils propres requis.

5. Compétences acquises par l'expérience

Droits

1. Réparations/maintenance/inspection/modification de machines/équipements désignés.

2. Avise le superviseur ou le chef de file des pièces de rechange et des fluides nécessaires à l'entretien préventif ou à la réparation.

3. Participe à la formation des apprentis assignée par le superviseur

4. Remplit le MP assigné par le superviseur

5. S'assure que tous les gardes sont en place.

6. Utilise l'équipement de sécurité approprié sur les plates-formes de travail aériennes à ou au-dessus de 9 pieds.

7. Flexible pour travailler sur de nombreux projets simultanément, capable de prioriser. tre flexible et ouvert aux changements d’affectation pour fournir un soutien à d’autres secteurs du département.

8. Capacité d'utiliser l'équipement de production, au besoin.

9. Participe au processus d’amélioration continue pour améliorer la productivité et la qualité (fournit des suggestions, participe à la résolution de problèmes, participe aux activités des comités ou des groupes de discussion, etc.) et se concentre sur les solutions.

10. Assure la sécurité continue des machines avant et après des réparations

11. Examine les préoccupations et les problèmes des équipes précédentes.

12. Assiste et apprend d'autres métiers de maintenance au besoin pour faire partie d'une équipe multifonctionnelle.

13. S'assurer que les réparations effectuées répondent à toutes les exigences des normes de travail et sont terminées rapidement et efficacement

14. Suivre et adhérer aux exigences des normes actuelles de systèmes de gestion de la qualité et de l'environnement des clients

15. Utilise le programme de maintenance du gestionnaire de fiabilité

16. Pouvoir bien travailler en équipe et bien travailler individuellement.

17. Vient au travail chaque jour, comme prévu et à l'heure.

18. Approche chaque jour et chaque défi avec une attitude positive.

19. Se conduit de manière professionnelle lorsqu'il reçoit ou donne des commentaires / informations, qu'elles soient positives ou constructives.

20. Supporte et modélise les procédures/politiques opérationnelles de Presstran, le manuel des employés et « Comment nous travaillons ensemble », la charte des employés de Magna, la constitution d’entreprise de Magna.

21. Suivre et se conformer à toutes les procédures et politiques opérationnelles énoncées dans le Guide de l'employé, les programmes Qualité et Environnement (p. ex. ISO/IATF-16949, ISO14001).

22. Obligation de se conformer à tous les programmes de santé et de sécurité conformément à la LSST. Suit et s'assure que les procédures de la Société concernant les règles et règlements de sécurité sont suivies dans toute la zone assignée (OHSA).

23. Autres fonctions requises.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.