Lead, Warehouse

Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Bradford West Gwillimbury, Ontario, Canada

3066 Line 8, Bradford West Gwillimbury, L3Z 3P9

Temps plein · Poste permanent · Publié le 31 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Responsabilités professionnelles

Coordonne les activités de l’entrepôt, y compris les expéditeurs/récepteurs et les manutentionnaires au sein de l’équipe pour assurer des expéditions et des fournitures de pièces efficaces et efficientes

Effectue les fonctions d'expédition/réception

S'assure que l'équipement est en état de marche et que les règles de sécurité sont respectées

Suivi des accélérations client et fournisseur

Assurer une bonne communication pour assurer un flux de travail efficace

Rapports des tâches quotidiennes et mises à jour des fiches techniques

Dirige la formation des nouveaux employés au sein de l’équipe

Signaler les pénuries de pièces et assurer un suivi en temps opportun avec les superviseurs

Apporte des contributions au processus d'évaluation des performances

Assurez-vous que les employés effectuent des inspections préalables et cosignent la liste de contrôle pour vérifier la réalisation

Participer activement aux activités d’amélioration des services/entreprises (c.-à-d. centres d’affaires/conseils blancs)

Responsable du contrôle de tous les travaux sur papier, connaissement, bordereaux d’emballage, étiquettes de codes à barres et avis d’expédition avancés (faxés ou édi - échange de données informatisées)

Responsable du suivi des composants critiques comme indiqué par le département des matériaux

Suivre et diriger l'équipe pour adhérer aux procédures du département / de l'entreprise

Soumettre des suggestions d’amélioration continue par l’entremise des employés

Programme de participation et encourager/aider les employés à faire de même

Assure que les initiatives 5s sont réalisées quotidiennement

Revoit et communique tous les indicateurs clés de l'entrepôt.

Prend l’initiative de créer des opportunités et de proposer des recommandations

tre conscient de la pertinence et de l’importance de leurs activités et de leur impact sur la qualité et l’environnement pour nos clients

Heures supplémentaires nécessaires pour soutenir l'entrepôt

Qualifications requises

Achèvement du secondaire ou équivalent

1 à 3 ans d’expérience en leadership

3 à 5 ans d’expérience en tant que Récepteur d’Expéditeurs

3 à 5 ans d'expérience en contrepoids et portée de camion

Certification valide de l'opérateur de chariot élévateur

Permis de conduire valide de classe G

Minimum 3 ans d’expérience dans un environnement d’entrepôt de fabrication, automobile préférée

Fourchette salariale

30,84 $ par heure

Statut de vacance

Position immédiate et ouverte

Avantages offerts sur place

Idéalement situé près de l'autoroute 400

Prestations médicales et dentaires

Partage des bénéfices (EEPPP) et programme REER collectif

Compagnie d'assurance vie de base payée et AD&D

Plans d'entreprise pour le plan de données de Roger

Réductions pour les employés : Assurance auto et habitation, vente au détail, restaurants, etc.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.