Process Technician

Magna Exteriors Inc.

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Contrat à durée déterminée · Publié le 9 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

HORAIRE : TAUX PROGRESSIFS

34,59 $ - 40,69 $

Statut des vacances

Position immédiate et ouverte

12 MOIS DE CONTRAT

MAJ : NUITS

Responsabilités

Surveillez toutes les presses et assurez-vous que les processus sont exécutés à la configuration émise. Cela comprend la vérification du processus de chaque changement et la déclaration des écarts de la configuration à l'ingénieur de processus.

Fournir des pièces de qualité au client, y compris l'évaluation initiale et finale, et répondre aux problèmes de qualité soulevés par le client, à la fois interne et externe. Cela peut inclure la consultation d'un ingénieur qualité / responsable technique pour évaluer les pièces. Si nécessaire, suivez le processus d'approbation des pièces pour les modifications apportées au processus.

Responsable du dépannage des problèmes de contrôle des processus qui surviennent pendant la production, conduisant l'enquête du problème à la cause racine et mettant en œuvre des mesures correctives permanentes. Responsable de signaler les conditions hors de contrôle au chef de domaine technique et à l'ingénieur de processus.

Responsable de veiller à ce que l'équipement fonctionne correctement et que les problèmes soient signalés au personnel de soutien, y compris les services de maintenance et d'outillage, et résolus par lui.

Responsable de l'assistance au service de production pour l'arrêt ou le démarrage des presses lorsque nécessaire

Le rythme de travail est dicté par les exigences de production et de processus. Les tâches sont clairement définies, mais il faut prendre des décisions en matière de calendrier ou de priorité lorsque des exigences concurrentes doivent être équilibrées.

Nécessaire pour soutenir les essais d'outils, les essais de matériaux et le développement de nouveaux processus, y compris la documentation et le suivi du processus d'approbation des pièces

Responsable de la gestion des fournitures, du matériel, de l’équipement et des outils nécessaires à l’exécution du travail

Nécessaire pour maintenir de bonnes relations de travail au sein de votre département et avec d'autres départements de Plastcoat

Communiquer avec les techniciens de processus de quart de travail suivants (c.-à-d. Changement de priorité de moule, etc.)

Effectuer toutes les fonctions de travail de manière sûre et saine, en respectant toutes les règles et réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement, en promouvant la sécurité sur le lieu de travail

Se conformer aux exigences de CTPAT/PIP

Conduire ses affaires de manière éthique conformément au Code de conduite Magna

Signaler tous les accidents/incidents et les conditions/comportements dangereux

Respecter les systèmes qualité applicables et les normes IATF16949

Adhérer et promouvoir la Charte des employés et travailler dans le respect des règles, règlements et lignes directrices du Guide de l'employé Plastcoat

Participer et soutenir les initiatives d’amélioration continue

Maintenir la zone de travail conformément aux principes de 5S et fonctionner quotidiennement dans le respect de ces normes

Veiller à ce que la zone de travail soit soignée et organisée

Effectuer d'autres tâches au besoin

Qualifications

Éducation

Diplôme de 12e année ou équivalent

Une formation formelle en transformation des matières plastiques un atout

Expérience

Minimum 2 ans d'expérience dans le rôle de moulage de la machine

Minimum 1 an d'expérience avec les machines de moulage de traitement

Expérience comme manutentionnaire préféré

Expérience dans l'industrie automobile un atout

Competences

Connaissance pratique de l'hydraulique et de la pneumatique, et de l'électricité de base (en ce qui concerne les fonctions de base)

Connaissance des résines d'ingénierie avancée

Connaissances de base des fonctions d'outillage

Bonnes compétences en communication verbale et écrite

Connaissances en informatique dans MS Word et les programmes de tableur

Capacité démontrée à résoudre efficacement les problèmes

Solides compétences interpersonnelles

Compétences organisationnelles et de gestion du temps bien développées

Capacité à travailler de façon autonome et dans un environnement de travail d'équipe

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.