Janitor/Cleaner

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 27 août 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Salaire: 20,99 $ - 22,09 $ /heure

Responsabilités professionnelles

- Respecter les directives de l’entreprise en matière de rapidité/d’absentéisme
- Effectuer des tâches de nettoyage générales telles que le balayage, le nettoyage, le dépoussiérage et l'aspiration.
- Effectuer des tâches pour assurer la propreté de toute l’usine en utilisant un laveur de plancher électrique ou tout autre outil requis
- Exécuter toutes les tâches assignées conformément à la norme ISO 14001 Politiques, procédures et instructions de travail telles que décrites dans la base de données Lotus Notes QSI Documents publiés, Manuel de l'employé et Normes de l'employé.
- Effectuer toutes les fonctions du travail d'une manière sûre et saine, en respectant toutes les règles et règlements de santé, de sécurité et de ménage.
- Participer au programme 5S
- Effectuer d'autres tâches au besoin.
- Nettoyer et désinfecter les toilettes, y compris les toilettes, les éviers et les miroirs.
- Vider les poubelles et remplacer les doublures.
- Nettoyez les fenêtres, les cloisons vitrées et les miroirs à l'aide de produits de nettoyage appropriés.
- Rechargez les fournitures dans les toilettes et autres zones au besoin.
- Respectez toutes les règles de santé et de sécurité.
- Assurez-vous que tous les équipements et fournitures de nettoyage sont stockés en toute sécurité et en toute sécurité, ainsi que entièrement stockés

Responsabilités en santé et sécurité

- Respecter les devoirs et responsabilités précisés aux articles 28 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

- S’assurer que toutes les règles et réglementations de sécurité et non-sécurité sont respectées.
- Assurer le respect des normes de sécurité, de qualité et d'entretien ménager établies.
- Assister à la formation en santé et sécurité environnementales.
- Respectez les normes, politiques et procédures de santé et sécurité, d'environnement et de qualité de Magna Closures et Techform.
- Signaler tout danger, défaut, incident ou problème de conformité connu à l’employeur ou au superviseur
- Comprendre le projet de loi 168 et respecter les politiques qui interdisent la violence familiale, la violence au travail et le harcèlement en milieu de travail.

5r responsabilités

- Maintenir la propreté des installations et des biens
- Maintenir les marquages au sol (bande/peinture)
- Activités d'étiquetage et de maintenance
- Maintenir les cartes de communication 5S
- Maintenez 5S rouge Tag Bins
- Participer à des événements 5S kaizen ou à des travaux de projet au besoin
- Réaliser des audits 5S au besoin
- Promouvoir la culture 5S et être un ambassadeur du programme 5S

Qualifications et compétences

- Pas d'exigences scolaires.
- 1 an d’expérience professionnelle.
- Diplôme minimum de 12e année ou équivalence de formation générale (G.E.D) préférée.

Compétences de base

- Communiquer efficacement
- Résultats Orientés
- Suivez les instructions.
- Adaptable
- Approche
- Décisif
- Diplomatique
- Auto-motivé

Conditions de travail

- Les conditions peuvent causer un stress mineur ou un inconfort physique en raison d'une exposition limitée aux éléments ou d'une exposition fréquente à des conditions internes ou externes modérément désagréables. Les conditions typiques sont telles qu'un risque mineur de blessure ou d'effet nocif est possible pour soi ou pour les autres.

Avantages offerts sur place

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée

- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5.)
- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Déjeuners et événements d'appréciation d'équipe
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.