Energy Engineer

Magna Powertrain Inc.

Woodbridge, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 1 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Portée de la position

- Concevoir et exécuter des plans et des activités pour s’assurer que MSM respecte ou dépasse les exigences des normes et objectifs de Magna en matière d’énergie et de durabilité. Fournit continuellement des projets qui améliorent les coûts et réduisent l'impact environnemental.

Exigences minimales

- Diplôme de premier cycle dans une discipline connexe.
- Minimum de 2 ans d'expérience dans la direction de projets énergétiques ou de durabilité dans l'industrie.
- Un gestionnaire d’énergie certifié.
- Excellentes compétences verbales, écrites et interpersonnelles ainsi que d'excellentes compétences en orthographe et en grammaire.
- Excellentes compétences informatiques et expérience avec les logiciels informatiques basés sur PC, par exemple. Excel, Word, PowerPoint, Visio et recherche sur Internet.
- Compétences organisationnelles et analytiques démontrées et capacité à travailler dans les délais et à respecter les délais.
- Détaillé.
- Doit avoir la capacité de travailler de manière indépendante ainsi que dans une équipe.
- Capacité à préserver la nature confidentielle des missions.

Poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Gamme de rémunération annuelle : 70 000 $ à 85 000 $.

Responsabilités spécifiques à l'emploi

- Assumer la responsabilité en collaboration avec l'équipe de l'énergie et du développement durable, et optimiser les émissions et les coûts
- Détermination et utilisation de tous les financements et potentiels de réduction possibles
- Assumer la responsabilité de la conformité énergétique au sein de la division (législation actuelle en droit de l'énergie)
- Prendre la responsabilité de l’éducation en matière de gestion de l’énergie et de contrôle des émissions
- Détermination et enregistrement de la consommation d'énergie opérationnelle, des coûts énergétiques (gaz naturel, électricité, chaleur, air comprimé, eau, gaz de soudure, par exemple) et de l'impact environnemental associé (empreinte carbone)
- Détection des potentiels d’optimisation grâce au système de surveillance de l’énergie
- Référence des mesures d’efficacité énergétique et de durabilité nouvelles / existantes dans d’autres usines ou fournisseurs Magna - examen des technologies / processus innovants, dont l’utilisation favorise durablement les domaines de la division en termes d’utilisation d’énergie
- Restez en contact avec les autres champions de l'énergie et du développement durable de Magna ainsi que les responsables de l'énergie du groupe et de l'entreprise
- Livrer et déployer un plan carbone net zéro en ligne avec le Magna Net-Zero Playbook
- Diriger une équipe interfonctionnelle pour atteindre les objectifs de développement durable de Magna
- S’assure que les besoins de tout client en matière de gestion de l’énergie ou de la durabilité sont satisfaits à temps
- Assumer la responsabilité du questionnaire et du score Mafact 6.10 sur la réduction énergétique et 6.11 sur la durabilité
- Diriger une réunion mensuelle de l'équipe Énergie et durabilité
- Mettre à jour les données mensuelles de la Matrice de durabilité sur HSELINx (consommation de carburant, déchets, eau, etc.)
- Développer une analyse de rentabilisation/calculer le ROI pour les projets d’énergie et de durabilité
- Mettre à jour HSELinx avec les projets/mises à jour applicables
- Mise à jour semestrielle du suivi du projet énergétique mondial HSELinx
- Organisation de promenades énergétiques / chasses au trésor pendant les périodes de production et de non-production
- Participer au programme EEM (Expanded Energy Manager), avec l'espoir de réaliser et de vérifier 5% d'économies
- Évaluer les nouvelles machines pour l'efficacité énergétique
- Appliquer/arrêter les politiques et surveiller les améliorations
- Revoir et améliorer la gestion de la demande de pointe
- Équipe d'ingénierie de soutien avec des tâches supplémentaires

Autres responsabilités

- Gérer et gérer un budget de dépenses
- tre capable de travailler des heures flexibles au besoin pour des visites occasionnelles en dehors de la ville
- Doit pouvoir voyager entre les lieux
- Effectuer d'autres tâches assignées par la direction

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.