Industrial Engineering Co-op, Material Flow

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste étudiant ou stage coopératif · Publié le 2 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Résumé du position

La Coopérative de génie industriel soutient l'équipe de planification et de logistique des matériaux avec des activités d'analyse technique, d'amélioration des flux de matériaux, d'optimisation des stocks, de planification du réapprovisionnement, de développement de travaux standard et d'amélioration continue. C'est une position de remplacement.

Exigences en mati re d'emploi

- Actuellement inscrit à un programme coopératif en chaîne d'approvisionnement, en génie industriel / manufacturier, en gestion des opérations, en affaires (exploitations / chaîne d'a... [
- Intérêt pour les concepts Lean/Continuous Improvement (l’expérience de cours ou de projet est un atout)
- Capacité à lire les mises en page / dessins de base (l'exposition CAO est un atout)
- Maîtrise de Microsoft Excel ; expérience avec PowerPoint et Visio (ou outils d’organigramme similaires) est un atout
- Solides compétences analytiques avec la capacité d'organiser les données, d'identifier les tendances et de résumer les résultats
- Orienté détail avec de fortes compétences en communication écrite et verbale
- Travail confortable dans un environnement de fabrication rapide et temps passé sur le plancher de l'usine
- Capacité à prioriser les tâches, à gérer efficacement le temps et à respecter les délais avec des conseils
- Démontrer la capacité de travailler efficacement dans un environnement d'équipe et de collaborer de manière transversale

Responsabilités en mati re d'emploi

Projets coop clés (typiques)

- Carte de l'état actuel du flux de matériaux : collectez des données de référence et créez des cartes de processus/diagrammes de spaghetti pour une zone sélectionnée (avec des recommandations)
- Analyse des opportunités d'inventaire/WIP : analyse des stocks, des stocks WIP et des stocks côté ligne pour identifier les facteurs et les opportunités d'amélioration
- Amélioration de la reconstitution et de la présentation : élaborer un plan de reconstitution et de présentation partiel (stockage au point d'utilisation, voies FIFO, supermarchés, fréquence de livraison, conteneurisation et itinéraires); documenter les normes futures proposées, y compris les nouvelles solutions technologiques (p. ex. les RAM).
- Suivi et reporting des KPI : créez des tableaux de bord Excel simples pour suivre les KPI convenus (par exemple, fréquence de livraison, utilisation de l'espace, productivité de la manutention)
- Soutien aux événements CI : participer à des activités 5S/Kaizen ; capturer des actions, suivre l’achèvement et mettre à jour les contrôles visuels et de travail standard
- Assistance technique aux changements (telle que assignée) : aide à évaluer les impacts sur le flux de matériaux pour les changements d’emballage/de nomenclature/de point d’utilisation et aide à la mise en œuvre des tâches (BOM).

Autres attentes

- Suivre et respecter toutes les procédures et politiques opérationnelles décrites dans le Guide de l'employé, programmes de qualité et d'environnement (c.-à-d. IATF16949, ISO14001)
- Comprendre, promouvoir et vivre selon les philosophies de Magna et la Charte des employés
- Respecte les valeurs fondamentales de Modatek : intégrité, respect, confiance, honnêteté, équité et loyauté
- Suit le Code de conduite et d’éthique de Magna et les politiques de conformité connexes.
- S’acquitte de toutes ses tâches de manière responsable sur le plan environnemental conformément à la Politique environnementale de Modatek Systems
- Remplir d’autres fonctions au besoin

Échelle salariale - (28,09 $ - 33,05 $)

Travail et environnement physique

- Fonctionne dans un environnement de bureau, mais passera du temps sur le plancher de l'usine et peut être exposé à des éléments tels que la variation de température et le bruit
- Des déplacements occasionnels peuvent être nécessaires (par exemple, les emplacements des clients ou des fournisseurs), en fonction des besoins du projet.
- Capacité physique à remplir les fonctions essentielles du poste

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.