Automation/Controls Supervisor

Magna Exteriors Inc.

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 30 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Le superviseur Automation/Controls dirige la conception, la mise en œuvre, la maintenance et l'amélioration continue des systèmes et des contrôles automatisés dans une usine d'assemblage de pièces automobiles à grand volume. Ce rôle assure un fonctionnement fiable des automates, de la robotique, des systèmes de vision, des convoyeurs et des équipements connexes afin de maximiser la disponibilité, la qualité, la sécurité et le débit. Le superviseur gère une équipe de techniciens et d’ingénieurs tout en travaillant en étroite collaboration avec les départements de production, de qualité et de maintenance.

- Superviser, former, mentorer et programmer une équipe de techniciens en automatisation, d'ingénieurs en contrôle et de spécialistes connexes.
- Superviser la conception, la programmation, la mise en service, le dépannage et l'optimisation des PLC (Omron, Allen-Bradley, Siemens, etc.), des IHM, des SCADA, de la robotique (ABB, KUKA, Fanuc de préférence), des systèmes de vision et des systèmes de contrôle de mouvement (HMI).
- Menez une analyse des causes profondes et des actions correctives permanentes pour les temps d'arrêt liés à l'automatisation, les problèmes de qualité et les écarts de processus.
- Piloter des projets d’amélioration continue axés sur la réduction du temps de cycle, la réduction des rebuts, l’amélioration des OEE et les initiatives Industrie 4.0 (collecte de données, maintenance prédictive, IIoT).
- Développer et maintenir la documentation, y compris les récits de contrôle, schémas électriques, programmes PLC, programmes de robots et travail standard pour les systèmes d'automatisation.
- S'assurer que tous les travaux d'automatisation et de contrôle sont conformes aux normes de sécurité des installations, au code de l'électricité de l'Ontario (CSA), aux exigences de qualité automobile (IATF 16949), au SGQ (IATF16949), à la santé et sécurité (ISO 45001), au SGE (ISO14001) et aux exigences de sécurité (PIP) et aux spécifications des clients (QMS).
- Coordonner avec les fournisseurs d'équipement, les intégrateurs et les parties prenantes internes lors des nouvelles installations d'équipement, des mises à niveau et des révisions majeures.

- Gérer l'inventaire des pièces de rechange pour les composants d'automatisation critiques et développer des stratégies de maintenance préventive / prédictive pour les contrôles et les systèmes robotiques.
- Soutenir la production pendant les lancements, les changements de modèle et les rampes de volume en assurant une préparation automatique et une résolution rapide des problèmes.
- Suivre et rapporter les indicateurs de performance clés (temps de disponibilité, temps moyen de réparation, qualité initiale liée à l'automatisation, calendriers de projet et mesures de développement d'équipe).
- Appliquer les pratiques de verrouillage/détection, de flash d'arc et de protection des machines; participer aux audits de sécurité et aux enquêtes sur les incidents impliquant l'équipement automatisé.

Prescriptions

- Baccalauréat en génie électrique, génie des contrôles, mécatronique ou domaine connexe (ou combinaison équivalente de formation et d'expérience pratique approfondie).
- 5+ ans d'expérience progressive dans l'automatisation industrielle et les contrôles, avec au moins 2 ans dans un rôle de supervision ou de chef de file, de préférence dans la fabrication automobile ou l'assemblage à haut volume.
- Maîtrise de la programmation PLC (Logique d'échelle, Texte structuré), du développement de l'IHM, de la programmation robotique et des réseaux industriels (Ethernet / IP, Profinet, etc.) (HMI).
- Expérience pratique dans le dépannage de servosystèmes, VFD, capteurs, automates de sécurité et systèmes de vision dans un environnement de production.
- Capacité démontrée à diriger des équipes techniques, à prioriser le travail sous pression et à obtenir des résultats dans un environnement de fabrication rapide.
- Connaissance pratique des méthodologies de fabrication lean, de TPM et d'amélioration continue.
- Excellentes compétences en communication, en documentation et en collaboration interfonctionnelle.

Compensation : 95 000 $- 128 000 $/an

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.