Progressive Operator

Magna International Inc. · Cosma International

Mississauga, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 8 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Responsabilités en mati re d'emploi

- Fourchette de salaire: 25,36 $ - 29,80 $ par heure
- Aider à mettre en place l'équipement et les machines au besoin.
- Responsable du fonctionnement des presses.
- Effectuer et documenter les inspections d'assurance de la qualité toutes les heures, les inspections initiales et les inspections finales sur toutes les parties conformément au plan de contrôle et aviser le chef d'équipe et/ou le superviseur des conditions non conformes.
- Documenter les résultats et les mesures correctives au besoin.
- Faire pivoter et faire fonctionner tous les équipements de matrice progressive comme assigné.
- Rapports complets de traçabilité de la production selon le contrôle de la station.
- Responsable de la production de pièces de qualité conformes aux tarifs standard tout en respectant les exigences du client.
- S'acquitter de toutes les fonctions de façon sécuritaire, conformément à l'article 28 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et au Règlement sur les établissements industriels Devoirs des travailleurs.
- Suivez le Code de conduite et d’éthique de Magna et les politiques de conformité connexes.
- Maintenir les normes de sécurité de l'équipement et de la zone de travail et effectuer toutes les tâches de manière sûre conformément aux politiques de sécurité.
- Maintenir un excellent entretien ménager pour faire face aux dangers, à l'équipement défectueux, au port d'équipement de protection individuelle au besoin et signaler immédiatement les conditions dangereuses.
- Respecter et respecter toutes les politiques, procédures et manuels des employés de l’entreprise.
- Respecter et respecter toutes les lois et directives gouvernementales.
- Exécuter toutes les autres tâches raisonnables, au besoin.

Exigences en mati re d'emploi

- 12e année Éducation ou GED
- Minimum de deux (2) ans d'expérience dans la course progressive meurt.

Competences et compétences

- Excellentes compétences en communication verbale.
- Capacité d’interpréter les rapports écrits, la correspondance, les instructions, les procédures et les lignes directrices.
- Possibilité d'exécuter diverses fonctions informatiques (Microsoft Office, CMS).
- Capacité à suivre les instructions de travail avec une supervision minimale ainsi qu'une partie de l'équipe.
- Connaissance et connaissance des opérations de presse et de soudure en toute sécurité est un atout.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.