WCM Coordinator

Magna Exteriors Inc.

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 14 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Le coordonnateur de World Class Manufacturing (WCM) joue un rôle clé dans l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle dans l'ensemble de l'usine. Ce poste est chargé de soutenir le déploiement et la durabilité des méthodologies WCM, de coordonner les activités et de diriger les initiatives qui améliorent la sécurité, la qualité, la livraison, les coûts et le moral. Travaillant en étroite collaboration avec des équipes interfonctionnelles, le coordonnateur de la GCA favorise une culture de responsabilité et de résolution de problèmes tout en assurant l’alignement avec les normes de la GCA de la GCA MAFACT et les objectifs d’affaires à long terme.

Stabilité des processus et amélioration continue

- Comprendre et piloter la stabilité et la répétabilité des processus (atteindre les objectifs de productivité, de qualité, de coût, de délai d’exécution, de sécurité et d’environnement)
- Réduire la variation des processus pour soutenir les initiatives d’amélioration continue
- Faciliter la résolution de problèmes et l’amélioration continue dans tous les domaines de production
- Maintenir et promouvoir un état d’esprit d’amélioration continue
- Soutenir la gestion du programme d’amélioration continue (T.I.M.) et le suivi des projets clés d’IC

Instructions de travail normalisées

- Développer, analyser, mettre en œuvre et former sur les travaux standardisés (SWCT, CFC, WBT; cycle, cycle long, transport de matériaux, contrôles de qualité en atelier), en assurant l'engagement et la propriété des opérateurs
- Créer des instructions de travail de cycle et de long cycle. Former les employés sur le travail standardisé une fois les rachats terminés

Audits, conformité et inspections

- Effectuer des audits quotidiens (travail standard, 5S). Effectuer des inspections formelles et informelles du lieu de travail
- Identifier les lacunes/faiblesses de l’audit et hiérarchiser les améliorations
- Participer à la préparation et à l’exécution des audits internes et externes MAFACT
- Assurer la conformité aux exigences et systèmes spécifiques du client (IATF16949, ISO 45001, ISO14001, PIP)

Activités Lean / WCM / MAFACT

- Appuyer les pratiques exemplaires, la mise en œuvre et la formation du MAFACT. Mettre en œuvre et soutenir les initiatives de formation MAFACT
- Diriger les événements Kaizen et coordonner la mise en œuvre
- Effectuer des cartographies de flux de valeur, des cartographies de processus et des études de temps (OPS/MOTS)
- Offrir une formation sur les concepts d’amélioration (normalisation, MPS, 5S, TPS, Lean, Pull Systems, MAFACT)

Opérations quotidiennes et assistance au sol

- Coordonner avec WCM Lead sur les projets quotidiens programmés. Participer à des promenades hebdomadaires GEMBA
- Répondre aux appels ANDON et passer à l’échelle supérieure au besoin.
- Examiner les communications provenant d'autres quarts de travail et y répondre

Reporting, Communication & Réunions

- Préparer des tableaux hebdomadaires d'indicateurs de performance clés. Préparer des rapports, des présentations et du matériel de communication pour les employés (KPI).
- Assister aux réunions au besoin

Prescriptions

- Diplôme d'études postsecondaires minimales en génie ou dans un domaine connexe
- Minimum 3 ans d’expérience dans un domaine connexe (c.-à-d. Fabrication/Ingénierie industrielle/Qualité, Gestion de projet, Coordonnateur CI/Ceinture noire, etc.)
- Expérience dans l'industrie automobile un atout. Connaissance approfondie des principes MPS / Lean Manufacturing

Rémunération : 60 000 $ - 70 000 $

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.