Eng, Welding

Magna International Inc. · Cosma International

Concord, Ontario, Canada

210 Citation Drive, Concord, L4K 2V2

Temps plein · Poste permanent · Publié le 30 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 18 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

- Contribuer en développant et en promouvant l'amélioration continue en matière d'activités de soudage et d'efficacité des machines et de réduction des coûts.
- Effectuer l'analyse des dessins de soudure fournis par le client et fournir des informations et des directives dans le développement du processus de soudage pour assurer la conformité avec les spécifications et les exigences connexes
- Enquête et soutien des préoccupations des clients.
- Analyser les informations et les spécifications des produits des clients, aider à améliorer
- Participation au développement de nouveaux programmes de soudage pour s’assurer que l’équipement est conforme aux normes Cosma Welding.
- Approbation des processus de développement et d'essai des équipements de soudage.
- Coordonner avec les fournisseurs de soudure et analyser la disponibilité des dernières technologies applicables pour améliorer les processus de soudure P & F, la qualité et la productivité compte tenu de l'ergonomie.
- Créer et maintenir un système pour assurer les efforts combinés de production et de maintenance pour assurer des soudures de meilleure qualité dans la production actuelle
- Former le personnel de soudage de production aux procédures appropriées d'entretien de la machine et aux réglages des paramètres applicables au soudage, au changement des consommables de soudage
- Évaluer et interpréter les données de destruction des soudures reçues du département Qualité et formuler des recommandations d’amélioration
- Améliorer continuellement la qualité de la soudure (soudure ponctuelle, soudure par projection et soudure par micros)

- Processus de soudage de champion pour les nouveaux programmes en collaboration avec les équipes de programme du département d'ingénierie et les changements d'ingénierie en cours, y compris l'approbation de la production (validation des soudures)
- Complétez le CQI-15 pour les nouveaux programmes et mettez à jour le CQI 15 existant chaque année.
- Maintenir les normes de sécurité de l'équipement et de la zone de travail et effectuer toutes les tâches de manière sûre conformément aux politiques de sécurité de P & F Tool & Die.
- Assurez-vous que les matrices de soudure et autres formes de soudure sont mises à jour en tout temps.
- Établir ou améliorer le système existant pour les modifications de calendrier de soudure.
- Effectuer l'analyse de la cause profonde des défaillances de soudure et présenter le plan d'action corrective.
- Signalez immédiatement toute situation dangereuse ou malsaine.
- Connaître et comprendre toutes les obligations légales de Magna, fédérales, étatiques et locales.
- Jouer un rôle actif dans le maintien de l'entretien ménager dans la région et veiller à ce que la zone de responsabilité est propre, bien rangé et organisé en tout temps.
- Assister à la formation au besoin ou selon les affectations.
- Effectuer d'autres tâches comme requis de temps en temps.
- Savoir quoi faire en cas d’urgence.
- Connaître les instructions d'utilisation pour tous les équipements et processus où vous êtes affecté. Connaître le processus d'inspection préalable au démarrage, les dangers, les mesures de protection, les exigences relatives aux équipements de protection individuelle (EPI), les procédures de démarrage et d'arrêt et les limites de l'équipement (PPE).
- Assister à tous les examens et tests physiques, y compris ceux requis pour l'utilisation d'un respirateur et d'une protection auditive.
- tre bien informé sur les produits chimiques que vous travaillez avec ou qui sont dans votre environnement immédiat. Effectuer toutes les tâches et se promouvoir d'une manière qui reflète les attentes de P & F, The Big Picture, visions / valeurs de P & F par le biais de la charte des employés de Magna.
- Respecter et respecter toutes les règles et réglementations gouvernementales, juridiques et de P&F.
- Porter les EPI requis, tels que des lunettes de sécurité, des protections auditives, des chaussures de sécurité, des gants, des tabliers, des respirateurs et une protection de la tête (PPE).
- Échelle salariale : 80 000 $/an - 100 000 $/an

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.