# Sr. Engineer - AI Solutions

**Magna International Inc. · Magna Corporate**

Toronto, Ontario, Canada, Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

## À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

## À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

## Responsabilités du poste

À propos de nous

Nous voyons un avenir où tout le monde peut vivre et se déplacer sans limites. C’est pourquoi nous développons des technologies, des systèmes et des concepts qui rendent les véhicules plus sûrs et plus propres, tout en servant nos communautés, la planète et, surtout, les gens.

En avant, pour tous.

Résumé de groupe

Magna est l’un des plus grands fournisseurs mondiaux dans le secteur automobile. Nous sommes une entreprise de technologie de la mobilité construite pour innover, avec une équipe mondiale et entrepreneuriale. Avec plus de 65 ans d’expertise, notre écosystème de produits interconnectés combiné à notre expertise complète en matière de véhicules nous positionne de manière unique pour faire progresser la mobilité dans un paysage de transport élargi.

À propos du rôle

Ce poste sera chargé de développer des solutions d’IA de nouvelle génération avec l’apprentissage automatique, GenAI et l’IA agentique pour améliorer nos processus d’ingénierie. Ces solutions couvriront tous les domaines de l'ingénierie, tels que le système, la mécanique, l'électricité, le génie logiciel et les différents niveaux d'automatisation, des assistants aux flux de travail de bout en bout. À partir des énoncés des problèmes, des concepts doivent être élaborés et différentes approches de solutions doivent être évaluées. L'objectif principal est de rechercher et d'appliquer des techniques d'IA de pointe pour créer des solutions qui améliorent l'efficacité et l'efficience de nos ingénieurs.

Les solutions d'IA prometteuses seront affinées à partir du concept et de la validation du concept jusqu'à la validation et la préparation au déploiement, permettant une transition réussie vers les clients internes. Le développeur collaborera avec des clients internes, des équipes d'ingénierie, des universités et des partenaires stratégiques tout au long du processus de développement, de l'idée au produit.

En outre, soutenir les ingénieurs et les chercheurs de l'équipe de projet de R & D avec l'évaluation technique des technologies envisagées par Magna. L'évaluation consistera en une plongée scientifique approfondie, une analyse d'application, une fabricabilité, un marché et des facteurs de coût associés à la technologie. Le Sr. Ingénieur de recherche planifier, exécuter et coordonner des programmes de R & D pour / avec les départements internes et externes de R & D, les entreprises (fournisseurs), les institutions et les universités.

Vos responsabilités

- Échelle salariale CA : 102 500 $ à 124 700 $ par année
- Position immédiate et ouverte
- Évaluation des technologies et des conceptions de produits en conformité avec les principes scientifiques, les principes d'ingénierie, les normes de l'entreprise, les exigences des clients et les spécifications connexes
- Soutenir le développement de composants et de modules innovants de la phase de conception initiale à l'ensemble du processus de développement, y compris l'ingénierie de conception, la validation, le prototypage, les tests et l'évaluation du processus et de l'analyse de rentabilité de production proposés
- Soutenir le processus d’idéation tout en identifiant les lacunes dans le produit actuel ou la technologie de fabrication pour guider et fournir les efforts futurs de R & D.
- Analyser les résultats d'ingénierie et proposer des changements de produits pour déterminer la faisabilité, l'amélioration des composants et des systèmes et les spécifications fonctionnelles / de performance.
- Gérer les projets d’innovation en suivant les progrès, en coordonnant les activités, en résolvant les problèmes techniques avec les équipes d’ingénierie, en maintenant les systèmes de documentation et en préparant des rapports d’avancement.

Qui sommes-nous?

- Maîtrise ou diplôme supérieur en ingénierie, y compris, mais sans s'y limiter: Intelligence artificielle, Informatique
- 5 ans ou plus d'expérience, y compris la recherche de doctorat, SW & ML / GenAI / AI liés à l'industrie
- Excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit, avec la capacité de communiquer efficacement et professionnellement.
- Fondement solide dans les principes d'apprentissage automatique, les algorithmes et les applications pratiques.
- Expérience pratique dans les frameworks d'apprentissage automatique et d'IA tels que PyTorch, TensorFlow, JAX, ...
- Expérience dans la création d'API, de services, de pipelines de données et d'applications d'IA de qualité production avec l'IA générative, l'IA agentique
- Maîtrise de la programmation Python et des principes de programmation orientée objet (OOP).
- Maîtrise des outils de développement, y compris le contrôle de version Git, le terminal Linux et les scripts Bash.

Vos qualifications préférées

- Expérience de l'ingénierie domaine préféré.

Veuillez noter

- Des mesures d’adaptation pour les personnes handicapées en lien avec le processus de sélection d’un emploi sont disponibles sur demande.
- Les candidats devront remplir une vérification des casiers judiciaires et, si nécessaire, une vérification de crédit dans le cadre du processus de sélection des candidats.

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

## En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

- Programmes et événements de bien-être
- Accès à un parc pour les employés et leurs familles

Sensibilisation. Unité.

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

## Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

## Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.