Group Robotics & Equipment Engineer

Magna Seating of America, Inc.

Newmarket, Ontario, Canada, Tecumseh, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 22 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Le Groupe Robotics & Automation Engineer est un expert technique nord-américain, responsable non seulement de la robotique et des cobots, mais aussi du déploiement plus large des technologies d'automatisation et des systèmes de fabrication intelligents. Se concentre sur la robotique industrielle, les robots collaboratifs (cobots) et les solutions d'automatisation pour permettre des processus de fabrication évolutifs, fiables et rentables.

Soutient le développement de projets et la mise en œuvre en atelier tout en dirigeant la normalisation des systèmes robotiques, des méthodologies de programmation et des approches d'intégration. Favorise l'innovation grâce au développement de solutions de validation de principe (POC) et au déploiement de technologies avancées de robotique et d'automatisation dans toutes les divisions.

Devoirs et responsabilité

- Diriger le développement de feuilles de route d'automatisation divisionnaires et régionales alignées sur les objectifs commerciaux, les stratégies de travail et les initiatives d'excellence manufacturière.
- Identifier les opportunités d'automatisation grâce à des évaluations d'usine et soutenir le développement de cas d'affaires, y compris le retour sur investissement, l'utilisation de la main-d'œuvre, l'impact de l'EBIT et l'amélioration de la capacité (ROI).
- Mener l’analyse comparative des technologies robotiques et d’automatisation émergentes et évaluer les opportunités de réplication dans plusieurs divisions et usines
- Soutenir le développement de concepts robotiques, de simulations et d'études de faisabilité, y compris l'analyse du temps de cycle et la conception du système.
- Diriger la normalisation des plateformes robotiques, des méthodologies de programmation, de l’outillage en fin de bras (EOAT) et des approches d’intégration dans toutes les installations.
- Élaborer, documenter et maintenir des normes de robotique, des meilleures pratiques et des structures de programmation réutilisables pour assurer l'évolutivité et la cohérence.
- Soutenir le développement et l'exécution de projets d'automatisation, y compris les examens de conception, les spécifications de l'équipement et les exigences d'intégration.

- Fournir un soutien pratique lors de la mise en œuvre, de la mise en service et du débogage des systèmes robotisés et automatisés.
- Programmez, dépannez et optimisez les robots et cobots industriels (par exemple, FANUC, ABB, KUKA, Yaskawa), en assurant la fiabilité et la performance.
- Assurer une intégration transparente des systèmes robotiques avec les commandes PLC, les systèmes de vision et les équipements de fabrication.
- Diriger le développement et le déploiement d'applications de robots collaboratifs (cobots), assurant une interaction homme-robot sûre et efficace.
- Menez des initiatives d'amélioration continue pour optimiser le temps de cycle, le débit, la qualité et la fiabilité de l'équipement.
- Effectuez une analyse des causes profondes et mettez en œuvre des actions correctives pour les temps d'arrêt liés à la robotique et à l'automatisation.
- Développer et exécuter des projets de validation de concept (POC) pour des technologies robotiques avancées, y compris la robotique basée sur l'IA, l'automatisation flexible et les systèmes adaptatifs.
- Collaborez avec des équipes interfonctionnelles, notamment Automation, Controls, Production, Qualité, Maintenance et Sécurité, pour soutenir les améliorations et les déploiements du système.
- Fournir un soutien technique et des conseils aux équipes d'ingénierie de la division, y compris une formation sur les systèmes robotiques, la programmation et les procédures de sécurité.
- Soutenir le développement d'outils numériques tels que la programmation hors ligne (OLP), la simulation et la mise en service virtuelle pour les applications robotiques.
- Assurer la conformité aux normes de sécurité applicables (OSHA, MIOSHA, RIA) et aux exigences de l'entreprise pour les systèmes robotiques.
- Soutenir les audits internes et externes liés à l'ISO 9001:2015 et à l'IATF 16949, en veillant à ce que les systèmes robotiques répondent aux exigences des systèmes qualité.
- Promouvoir une culture de sécurité forte dans la conception et la mise en œuvre de systèmes robotiques, en veillant à ce que toutes les applications respectent les normes réglementaires et de sécurité de l'entreprise.

Compétences et qualifications

- Minimum de 5 ans d'expérience avec la robotique industrielle, l'intégration d'automatisation et les processus de fabrication.
- Expérience de la conduite de projets d'automatisation, du développement de concepts à la mise en service et au lancement de la production
- Une expérience pratique solide avec les principales plateformes robotiques (FANUC, ABB, KUKA, Yaskawa ou équivalent).
- Expérience avec des robots collaboratifs (cobots) et des applications d'interaction homme-robot.
- Maîtrise de la programmation, de la simulation et du dépannage de robots dans des environnements de production.
- Bonne compréhension de l'intégration robotique avec les systèmes PLC, capteurs et systèmes de vision (Cognex, Keyence ou similaire).
- Expérience en conception d'outillage de bout de bras (EOAT) et en optimisation de cellules robotiques.
- La connaissance de la programmation hors ligne (OLP), des outils de simulation et de la mise en service virtuelle est très appréciée.

- Connaissance des concepts de l'industrie 4.0, y compris la fabrication intelligente, la collecte de données et les équipements connectés.
- Solides compétences en résolution de problèmes et en analyse avec la capacité de prendre en charge des systèmes d'automatisation complexes.
- Capacité à travailler dans un environnement de fabrication rapide et multi-sites et à soutenir les activités en atelier.
- Solides compétences en communication et en collaboration pour travailler avec les équipes d'ingénierie et d'exploitation.
- Solides compétences en dépannage, en analyse et en résolution de problèmes.
- Capacité à travailler à la fois de manière indépendante et en équipe.
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale.
- Disponible pour travailler des heures flexibles au besoin
- Prêt à voyager au besoin

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.