Engineering Supervisor

Magna International Inc. · Cosma International

Concord, Ontario, Canada

210 Citation Drive, Concord, L4K 2V2

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 novembre 2026

Candidatures jusqu’au 18 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

- Assurez-vous que tous les membres de l'équipe d'ingénierie ont reçu une formation en sécurité, suivez et appliquez toutes les politiques de sécurité.
- Promouvoir la sécurité, s’assurer que les membres de l’équipe d’ingénierie capturent les processus, adoptent de bonnes pratiques ergonomiques, respectent les distances de marche et que l’équipement est approuvé par le RSSFP (PSHSR).
- Mettre en œuvre des mesures correctives pour la sécurité, la qualité et les audits.
- Mener des enquêtes sur les accidents / incidents.
- Développer les compétences de communication, de gestion du temps et de facilitation des réunions des membres de l'équipe par le coaching et le mentorat.
- Développer les compétences de gestion des programmes, des projets, des budgets et des intégrateurs.
- Établir et maintenir des communications efficaces avec tous les ministères.
- Promouvoir la responsabilisation par l'application de la politique de discipline progressive.
- Fournir une rétroaction formelle et informelle sur le rendement aux membres de l’équipe (quotidienne, hebdomadaire, annuelle).
- Faciliter les réunions régulières du département pour promouvoir la fonction et la communication entre l'équipe.
- Assurer la formation des membres de l'équipe comme indiqué dans la matrice de formation P&F Tool & Die.
- Faciliter la formation interfonctionnelle des membres de l’équipe afin de maximiser la flexibilité pour soutenir le PQPS.
- Surveiller, suivre et améliorer les indicateurs clés.
- Réaliser des audits en plusieurs couches pour inclure la sécurité, la standardisation du travail, l'entretien ménager et 5S.

- Planifier et diriger l'utilisation efficace de tous les équipements et de la main-d'œuvre.
- Faire preuve d'adaptabilité et de flexibilité pour répondre aux besoins / demandes changeants des clients et des entreprises.
- Étudier et participer à l'examen des nouvelles capacités d'intégrateurs potentiels et participer activement au processus de décision pour la négociation et la sélection des prix des intégrateurs.
- Étudier les nouvelles technologies pour en déterminer la faisabilité et promouvoir des idées pour permettre à notre entreprise d’obtenir une compétitivité par rapport à notre compactage.
- Connaître et comprendre la documentation du processus et les exigences spécifiques du client en ce qui concerne cette fonction.
- Solliciter et mettre en œuvre des idées d’amélioration continue.
- Participez à des événements de « meilleures pratiques » pour partager « des choses qui ont bien tourné » et « des choses qui n’ont pas marché » avec d’autres divisions au sein de Magna et Cosma.
- Participer à la planification et au recrutement de la main-d’œuvre.
- Examiner toutes les dispositions du processus pour s'assurer que le zonage de sécurité est acceptable et ne créera pas de temps d'arrêt inutile.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.