Engineer, Full Stack AI & SW

Magna International Inc. · Magna Corporate

Toronto, Ontario, Canada, Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 23 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

Responsabilités du poste

À propos de nous

Nous voyons un avenir où tout le monde peut vivre et se déplacer sans limites. C’est pourquoi nous développons des technologies, des systèmes et des concepts qui rendent les véhicules plus sûrs et plus propres, tout en servant nos communautés, la planète et, surtout, les gens.

En avant, pour tous.

Résumé de groupe

Magna est l’un des plus grands fournisseurs mondiaux dans le secteur automobile. Nous sommes une entreprise de technologie de la mobilité construite pour innover, avec une équipe mondiale et entrepreneuriale. Avec plus de 65 ans d’expertise, notre écosystème de produits interconnectés combiné à notre expertise complète en matière de véhicules nous positionne de manière unique pour faire progresser la mobilité dans un paysage de transport élargi.

À propos du rôle

Ce poste sera responsable de la conception, du développement, du déploiement et de la maintenance des applications d’IA agentique full-stack. Ces applications peuvent avoir différents niveaux de maturité, des premiers concepts aux maquettes en passant par les produits minimum viables (MVP) et les applications prêtes pour la production. Pour garantir une expérience utilisateur adéquate, les problèmes et les demandes sous-jacents doivent être discutés avec le client interne et l'équipe afin de permettre une conception propre du flux de travail qui doit être mis en œuvre.

L’objectif principal est de créer une valeur mesurable pour les utilisateurs finaux grâce à des solutions intuitives, efficaces et fiables alimentées par l’IA. Au-delà des fonctionnalités de base telles que les flux de travail agents, l'intégration de données et la connectivité des outils d'ingénierie via les serveurs MCP, offrir une expérience utilisateur de haute qualité grâce à une conception intuitive de l'interface utilisateur / UX est un facteur clé de succès.

Le développement d'applications de R&D commence par l'analyse des processus d'ingénierie et l'identification des goulots d'étranglement qui réduisent l'efficacité, la qualité ou l'évolutivité. Le rôle travaillera en collaboration avec d’autres équipes de R&D et des clients internes.

Vos responsabilités

- Salaire : 84 500 $-115 200 $ par année (à confirmer)
- Position immédiate et ouverte
- Évaluation des technologies et des conceptions de produits en conformité avec les principes scientifiques, les principes d'ingénierie, les normes de l'entreprise, les exigences des clients et les spécifications connexes
- Soutenir le développement de composants et de modules innovants de la phase de conception initiale à l'ensemble du processus de développement, y compris l'ingénierie de conception, la validation, le prototypage, les tests et l'évaluation du processus et de l'analyse de rentabilité de production proposés
- Contribuer à l’effort d’équipe en fournissant des idées novatrices pour les produits et les processus et en partageant de nouvelles informations avec d’autres membres de l’équipe
- Fournir un soutien technique aux autres départements de l'entreprise selon les directives du chef de département
- Gérer les projets d’innovation en suivant les progrès, en coordonnant les activités, en résolvant les problèmes techniques avec les équipes d’ingénierie, en maintenant les systèmes de documentation et en préparant des rapports d’avancement

Qui sommes-nous?

- Baccalauréat ou diplôme supérieur en génie, y compris mais sans s'y limiter: Informatique, Intelligence artificielle
- 2 ans ou plus d'expérience dans l'industrie liée à SW / AI
- Excellentes compétences en communication orale et écrite, avec la capacité de communiquer efficacement et professionnellement
- Expérience pratique du développement d'applications d'IA agentique utilisant des frameworks et des plates-formes tels que CrewAI, LangGraph, Microsoft 365 Copilot et Model Context Protocol (MCP), y compris l'orchestration d'agents, l'intégration d'outils et la conception de flux de travail.
- Expérience dans le déploiement de cloud (docker, azur, databricks, ...)
- Maîtrise de la programmation Python et des principes de programmation orientée objet (OOP).
- Maîtrise des outils de développement, y compris le contrôle de version Git, le terminal Linux et les scripts Bash.
- Expérience avec différentes structures de données, bases de données - graphiques de connaissances
- Expérience en développement web front-end (next.js, react, ...)

Vos qualifications préférées

- Connaissances supplémentaires du domaine de l'ingénierie

Veuillez noter

- Des mesures d’adaptation pour les personnes handicapées en lien avec le processus de sélection d’un emploi sont disponibles sur demande.
- Les candidats devront remplir une vérification des casiers judiciaires et, si nécessaire, une vérification de crédit dans le cadre du processus de sélection des candidats.

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

- Programmes et événements de bien-être
- Accès au parc privé pour les employés et leurs familles

Sensibilisation. Unité.

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.