Full Stack Developer (On Site)

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Poste permanent · Publié le 6 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Résumé du position

Le rôle du développeur Full Stack (analyste de programme) est de définir, développer, tester, analyser et maintenir les applications logicielles existantes et nouvelles pour soutenir la réalisation des exigences commerciales. Cela inclut l'écriture, le codage, les tests et l'analyse de programmes et d'applications logicielles. L'analyste programmeur effectuera également des recherches, concevra, documentera et modifiera les spécifications logicielles tout au long du cycle de vie de la production. L’individu appliquera des compétences éprouvées en communication, en analyse et en résolution de problèmes pour aider à identifier, communiquer et résoudre les problèmes de systèmes afin de maximiser et d’améliorer continuellement les systèmes d’information de Formet.

Ceci est un poste entièrement en personne, sur place

Ce poste a été affiché pour combler un poste vacant.

Rémunération

84 000 $ - 100 000 $ CA Annuel

Le taux affiché couvre la rémunération de base. Le programme d’amélioration continue, la contrepartie au REER collectif, le programme MBC et d’autres avantages variables s’y ajoutent.

Profil recherché

- Trois (3) années d'expérience de travail pertinente préférable.
- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans le domaine de l'informatique, des systèmes d'information ou du génie logiciel.
- Expérience démontrée avec plusieurs langages de programmation informatique (ex: JavaScript, C , Python, C ++, Java, Visual Basic, .NET Framework).
- Expérience avec les bases de données SQL Server, MySQL et Postgres

- Expérience de la collecte d’informations par le biais d’entrevues avec les utilisateurs finaux pour obtenir des informations sur les fonctionnalités, l’interface, les problèmes et / ou les problèmes d’utilisabilité.
- Expérience démontrée dans l’application de méthodes statistiques et de techniques d’analyse de données, y compris l’analyse de régression, l’analyse de probabilité, l’analyse des risques, le contrôle statistique des processus (SPC) et les méthodologies de regroupement.
- Expérience démontrée de travail avec les technologies de l'Internet des objets (IoT), y compris la connectivité des appareils, l'acquisition de données, l'intégration de capteurs, les protocoles de communication industrielle et le développement ou le support d'applications et de solutions analytiques compatibles avec l'IoT.

Tâches et responsabilités

- Contribuer à l’amélioration continue et aux activités de réduction des coûts.
- Travailler avec des systèmes de gestion de bases de données (NoSQL, Postgres) pour extraire, transformer, charger le framework.
- Gérer les échéanciers et les compétences des projets, avec la capacité de prioriser et de multitâcher au besoin.
- Maintenir des normes éthiques extrêmement élevées concernant toutes les données sensibles auxquelles vous pourriez être exposé.
- Défier continuellement les pratiques passées en explorant et en mettant en œuvre activement de nouvelles solutions et méthodologies pour améliorer la qualité et le délai de commercialisation de nos produits et services à l'entreprise.
- Produire un produit de qualité supérieure à temps et s'assurer qu'il répond ou dépasse les besoins de nos clients.
- Collaborer avec les développeurs, les programmeurs et les concepteurs dans la conceptualisation et le développement de nouveaux programmes et applications logiciels.
- Assurer la liaison avec l'administrateur des systèmes, pour aider à résoudre les problèmes avec les produits logiciels ou les systèmes logiciels de l'entreprise.
- Analyser et évaluer les systèmes et procédures d’affaires existants.
- Aider à la définition, au développement et à la documentation des exigences, objectifs, livrables et spécifications métier des logiciels, projet par projet, en collaboration avec les utilisateurs et les départements internes.
- Aider à définir les plans de développement logiciel, y compris la portée, la planification et la mise en œuvre.
- Rechercher, identifier, analyser et satisfaire les exigences de tous les utilisateurs internes et externes du programme.
- Rédigez, traduisez et codez régulièrement des programmes et des applications selon les spécifications.
- Écrire des scripts de programmation pour améliorer la fonctionnalité et / ou les performances des applications de l'entreprise si nécessaire.
- Concevoir, exécuter et surveiller les tests de performance des logiciels sur les programmes nouveaux et existants afin de corriger les erreurs, d'isoler les zones à améliorer et de généraliser le débogage.
- Administrer l'analyse critique des résultats des tests et fournir des solutions aux problèmes.
- Générer des statistiques et rédiger des rapports pour la direction et / ou les membres de l'équipe sur l'état du processus de programmation.
- Élaborer et tenir à jour des manuels et des lignes directrices.
- Former les utilisateurs finaux à l'exploitation de programmes nouveaux ou modifiés.
- Effectuer des recherches sur les nouveaux produits logiciels, les langues et les normes de développement d'applications à l'appui des efforts d'approvisionnement et de développement.

- Assurer la liaison avec les fournisseurs pour la mise en œuvre efficace de nouveaux produits ou systèmes logiciels et pour la résolution de tout problème d'adaptation.
- Recommander, planifier et effectuer des améliorations et des mises à niveau logicielles.
- Gérer et/ou fournir des conseils aux membres juniors de l’équipe.
- Soutenir l'amélioration continue par la génération d'idées et le développement d'applications.
- Utiliser pleinement l'application de service d'assistance du ministère en respectant les dates du projet.
- Communiquer efficacement avec le personnel non technique et avec les membres des équipes interdisciplinaires.
- Flexibilité et adaptation en matière d’apprentissage et de compréhension des nouvelles technologies.
- Effectuer des recherches sur les problèmes et les produits liés aux logiciels.
- Prioriser et exécuter les tâches dans un environnement à haute pression.
- Effectuer d'autres tâches comme indiqué.

Avantages du personnel salarié

- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.
- Heures supplémentaires (1,5x) après 44 heures travaillées.

Droit aux vacances:

- 2 semaines de vacances payées (3 semaines après 3 ans) + 4 jours fériés payés par l'entreprise + 2x 1 2 jours 15 jours par an.
- Possibilité de mettre vos heures supplémentaires en banque pour gagner jusqu'à 5 jours de congé payé supplémentaires (approuvés de la même manière que le temps de vacances) (27 heures x 1,5 40 heures).
- Prestations médicales et dentaires après 1 mois d'emploi.
- Conseil gratuit sur place.
- Magna versera chaque semaine un montant égal à 3 % des gains réguliers à votre épargne-retraite (programme MBC).
- Participation aux bénéfices versée au deuxième trimestre de chaque année (programme EEPPP).
- Correspondant GRSP.
- Assurance vie payée par la société et décès et mutilation accidentels (AD&D).
- Assurance vie collective facultative et assurance maladies graves pour soi et son conjoint.
- Chaussure de sécurité, lunettes de sécurité de prescription et bouchon d'oreille moulé sur mesure.
- Uniformes payés par l'entreprise (si vous choisissez d'utiliser).
- BBQ d'entreprise, fêtes et événements d'entreprise.
- Initiatives de responsabilité sociale des entreprises - 6k pour la marche sur l'eau, soutenir les organismes de bienfaisance locaux (Hospice d'Elgin, Adopt a Family (12 au total), STEGH), Children's Health Foundation et bien d'autres).
- Programme Magna de reconnaissance des années de service.
- Forfait de données cellulaires Roger’s et Bell disponible - aussi bas que 50 $/mois!
- Cafétéria subventionnée avec des plats du jour, y compris des options végétariennes chaudes - nous sommes connus pour notre cafétéria incroyable! Café, jus et thé gratuits.
- Programme d'aide aux études.
- Réductions pour les employés : véhicules neufs, parcs d’attractions, etc.

- Programme d'amélioration continue à l'échelle de l'usine : prime de 2025 1930 $
- Formet invite les candidats à rejoindre une équipe qui mise sur la cohésion de toute l’usine.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.