# Manufacturing Engineer - Technical Team Co-op Student

**Magna Exteriors Inc.**

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste étudiant ou stage coopératif · Publié le 13 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

## À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

## À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

## Responsabilités du poste

## Heureux

21,60 $ - 26,46 $

## Statut des vacances

Position immédiate et ouverte

TYPE DE POSITION : TERME D'HIVER & TERME D’ÉTÉ

## Responsabilités

- Créer/mettre à jour des instructions de travail normalisées pour les changements de moule
- Créer/réviser les mesures de l’équipe technique et les indicateurs de performance clés (KPI)
- Soutenir/mettre en œuvre des projets d’amélioration continue par le biais d’études de temps, d’audits de travail standardisés et d’analyses de données
- Diriger les efforts visant à intégrer de nouveaux concepts dans les systèmes existants en mettant l'accent sur la répétabilité des processus, la cohérence, la qualité et la réduction des coûts
- Évaluer et mettre en œuvre des actions correctives
- Réaliser des études ergonomiques, développer des outils qui réduiront les risques ergonomiques pour les opérateurs
- Assister aux réunions au besoin et communiquer ou fournir des données au besoin
- S'assurer que les budgets financiers sont respectés

- Effectuer toutes les fonctions de travail de manière sûre et saine, en respectant toutes les règles et réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement, en promouvant la sécurité sur le lieu de travail
- Se conformer aux exigences de CTPAT/PIP
- Conduire ses affaires de manière éthique conformément au Code de conduite Magna
- Signaler tous les accidents/incidents et les conditions/comportements dangereux
- Respecter les systèmes qualité applicables et les normes IATF 16949
- Adhérer et promouvoir la Charte des employés et travailler dans le respect des règles, règlements et lignes directrices du Guide de l'employé Plastcoat
- Participer et soutenir les initiatives d’amélioration continue
- Maintenir la zone de travail conformément aux principes de 5S et fonctionner quotidiennement dans le respect de ces normes
- Veiller à ce que la zone de travail soit soignée et organisée
- Effectuer d'autres tâches au besoin

## Qualifications

## Éducation

- Complété minimum de l'enseignement postsecondaire dans un domaine technique
- L'ingénierie mécatronique est préférable

## Competences

- Excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite
- Solides compétences en leadership de projet
- Penser conceptuellement et intuitivement d’un point de vue lean
- Des pistes d’amélioration continue
- Excellentes compétences informatiques dans les programmes de mots et de feuilles de calcul
- Capacité démontrée à résoudre efficacement les problèmes
- Solides compétences interpersonnelles
- Compétences organisationnelles et de gestion du temps bien développées

## Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

## Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.