Mould Maker

Magna Seating Inc.

Tecumseh, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 5 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Droits sur l'emploi

- Effectuer des vérifications et des réparations quotidiennes sur les moules en mousse.
- Effectuer des travaux de PM programmés sur des moules en mousse
- Modification et amélioration des moules
- Maintenir un environnement de travail sécuritaire et effectuer des activités d’entretien ménager.
- Interagir avec l'ingénieur de processus, l'assurance qualité, la fabrication et la maintenance
- Effectuer des changements de transporteur et de moule planifiés et non planifiés pour répondre aux exigences de production.
- Effectuer des contrôles de sécurité réguliers sur les chariots élévateurs comme indiqué.
- Respecter les normes de santé et de sécurité et d’environnement conformément à la Charte Magna et à la loi sur la santé et la sécurité au travail.
- Autres tâches assignées.

Tarif horaire : 45,61 $

Pourquoi travailler pour Magna Integram Windsor Seating?

- Salaires compétitifs
- Avantages sociaux et dentaires
- Partage des bénéfices
- REER match
- Environnement de travail propre
- Équilibre travail-vie

- Croissance et avancement de carrière
- Reconnaissance des employés
- Milieu de travail sécuritaire et favorable
- Communauté & Développement durable

Qualifications minimales

Doit être un fabricant de moule qualifié, fabricant d'outils . Bonnes compétences en communication et en organisation. Expérience avec l'hydraulique, la pneumatique et les systèmes mécaniques. Connaissance du fonctionnement des transporteurs sur l'hippodrome.

CONFIDENTIALITÉ

La confidentialité est essentielle pour Magna, ses clients et ses employés.

En tant que membre de l’équipe, chaque employé est responsable de

- Protéger les informations sensibles contre l'accès non autorisé, la divulgation, la modification et la destruction.
- Signalez immédiatement tout incident ou infraction suspecté.
- S'assurer que l'information est utilisée uniquement aux fins auxquelles elle a été destinée.
- Maintenir la confidentialité de toutes les informations propriétaires, à la fois pendant et après l'emploi avec Magna.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.