Senior Manager Software Engineering

Mobility Canada · Magna Corporate

Toronto, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 5 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna New Mobility est une unité commerciale au sein de Magna International qui tire parti des briques technologiques de Magna, développe de nouvelles capacités et pénètre de nouveaux marchés et cas d'utilisation. Nos produits comprennent des solutions avancées pour les marchés urbains, l'intralogistique industrielle, les véhicules commerciaux et autonomes.

Magna New Mobility crée également des solutions logicielles avancées qui s’intègrent au matériel de nouvelle génération. Notre logiciel est un moteur essentiel : transformer notre matériel en plateformes intelligentes et intégrées pour les partenaires désireux de faire progresser le secteur de la mobilité.

Le groupe New Mobility de Magna ne se contente pas de créer des technologies individuelles ; nous visons à créer des solutions intégrées qui répondent aux défis complexes de la mobilité efficace et rentable des personnes au XXIe siècle. Rejoignez-nous pour faire progresser et façonner l'avenir de la mobilité.

Responsabilités professionnelles

Magna New Mobility construit la Unified Factory Platform, un écosystème logiciel évolutif et natif du cloud qui alimente les applications de fabrication dans plus de 120 usines mondiales.

Nous recherchons un Senior Manager du développement logiciel pour diriger l'organisation Core Platform responsable des services fondamentaux, de l'infrastructure, de l'architecture des données, des API et de l'évolutivité de la plate-forme dans toutes les applications Unified Factory.

Il s’agit d’un rôle de direction technique supérieur responsable de l’architecture de la plate-forme à long terme, de l’excellence de l’ingénierie, du développement organisationnel et de la performance opérationnelle à l’échelle de l’entreprise.

Ce que vous ferez dans ce rôle

Vision technique & Architecture

- Définir et maîtriser la stratégie technique à long terme.
- Garantissez l'évolutivité, la fiabilité et la sécurité des déploiements mondiaux multi-usines.
- Pilotez les décisions d'architecture sur les systèmes distribués, l'intégration IoT, les services événementiels et les pipelines de données.
- Établir des normes de plateforme pour les API, l'observabilité et l'automatisation de l'infrastructure.

- Collaborez avec les équipes Produits et Matériel pour permettre un développement rapide des applications sur les services partagés.

Leadership organisationnel

- Construisez et dirigez plusieurs équipes d'ingénierie (gestionnaires et contributeurs individuels).
- Embaucher, développer et coacher des leaders en ingénierie.
- Créez des mécanismes pour une exécution de haute qualité, des revues de conception solides et une rigueur opérationnelle.
- Établissez une barre haute pour la gestion des talents et des performances en ingénierie.

Excellence opérationnelle

- Disponibilité, performances SLA, posture de sécurité et vitesse de déploiement.
- Procéder à l'analyse des causes profondes et des actions correctives à long terme.
- Mettre en œuvre des indicateurs de performance clés mesurables autour de la fiabilité, de la latence, de l'évolutivité et de la rentabilité.
- Mener à bien les mesures et établir une prise de décision axée sur les données.

Influence interfonctionnelle

- Associez-vous à Product, Deployment, Customer Success et Executive Leadership pour aligner la feuille de route de la plateforme avec les priorités de l'entreprise.
- Communiquer la stratégie technique aux parties prenantes au niveau du VP.
- Influencer les normes d’intégration matérielle (AMR, chariot élévateur IoT, systèmes PLC).
- Assurez-vous que les exigences du RGPD et de la conformité mondiale sont respectées dans toutes les régions (GDPR).

Stratégie de plateforme à long terme

- Conduire une feuille de route technique pluriannuelle alignée sur la trajectoire de croissance du plan d’affaires.
- Réduire le dédoublement des applications grâce à des services partagés.
- Conception pour la commercialisation externe et l'évolutivité SaaS.

Ce que vous devez apporter à ce rôle

- Licence en informatique ou domaine connexe requis, Masters Degree preferred
- 12+ années d'expérience en génie logiciel requises
- 2+ ans directeurs principaux des ingénieurs préférés
- Expérience de la possession de systèmes distribués à grande échelle ou d'organisations de plates-formes requises
- Capacité démontrée à définir et à exécuter la stratégie technique pluriannuelle requise
- Expérience de l'exploitation de systèmes natifs du cloud (préféré par AWS)
- Forte expérience des API, des microservices, de l’architecture événementielle et des meilleures pratiques DevOps requises
- Expérience des systèmes connectés à l’IoT ou des plateformes d’automatisation industrielle
- Expérience de mise à l'échelle des produits SaaS dans les entreprises mondiales
- Contexte dans les systèmes à haute disponibilité avec contraintes en temps réel

- Bonne compréhension de l'architecture des données et des plateformes d'analyse
- Expérience en matière d’influence sur les parties prenantes exécutives et les équipes interfonctionnelles

Salaire de base d'embauche: 145 000 $ - 185 000 $ (le salaire doit être déterminé par l'éducation, l'expérience, les connaissances, les compétences et les capacités du candidat, l'équité interne et l'alignement avec les données du marché). En plus du salaire de base, certains postes sont admissibles à une prime annuelle basée sur le rendement.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel ou par la poste.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.