Electrician

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

333 Market Drive, Milton, L9T 4Z7

Temps plein · Poste permanent · Publié le 8 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

- Réparer et dépanner les équipements de base et les installations de manière efficace, sûre et conforme aux codes électriques

Exigences minimales

- Salaire à partir de 48,01 $ l'heure.
- Position immédiate et ouverte.
- Électricien certifié (309A).
- Minimum de cinq ans d’expérience dans un environnement industriel, de préférence dans l’automobile ou un environnement au rythme rapide.
- Physiquement capable d'accomplir les tâches essentielles du travail.
- Travailler avec des hauteurs et des espaces confinés.
- Expérience antérieure avec des installations de construction de base, moyenne tension, systèmes de refroidissement à l'eau, systèmes d'air comprimé, grues.
- Bonnes compétences interpersonnelles et de communication et est axé sur les résultats.
- A une attitude exemplaire envers l'entretien ménager, la sécurité et les politiques de l'entreprise.
- Engagement envers l’amélioration continue et la sécurité au travail.
- Compétences informatiques de base.

Responsabilités spécifiques à l'emploi

- Comprend et lit tous les schémas et dessins associés au commerce.
- Construire de nouvelles machines et de l'équipement avec une supervision minimale.
- Dépannage des actifs et des nouvelles machines et équipements avec une supervision minimale.
- Engagé à l'amélioration continue sur les machines, les équipements, les processus et les systèmes de PM.

- PLC de base et dépannage.
- Former les apprentis dans tous les aspects de la machine et de l'équipement, de la réparation et de la sécurité.

Responsabilités générales

- Capable d'utiliser tout l'équipement et les machines liés aux exigences du commerce.
- Répond aux horaires fixés par les responsables de l'équipe de maintenance.
- Travailler selon les directives du manuel des employés de Karmax.
- IATF16949 & ISO14001 sensibilisation et adhésion.
- Accepte la responsabilité personnelle de planifier et de mener son travail en toute sécurité, conformément à la Loi sur la santé et la sécurité au travail ainsi qu'aux politiques et directives de l'entreprise.
- Responsable de la bonne maison dans votre région.

Égalité d'accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l'égalité d'accès à l'emploi. Les décisions tiennent compte de l'expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d'origine, d'ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d'orientation sexuelle, d'âge, de citoyenneté, d'état matrimonial ni de handicap. L'entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l'IA

Magna peut utiliser l'intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L'outil repère les qualifications et l'expérience liées au poste afin d'appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L'IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l'équipe d'embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l'extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l'IA a contribué à la prise de décision.

L'équipe d'attraction des talents répond aux questions sur ce processus.