Project Engineer

Magna International Inc. · Cosma International

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 14 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 31 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Qualifications

Baccalauréat en mécanique, mécatronique, génie logiciel ou conception de systèmes

5-15 ans d'expérience pertinente dans l'industrie manufacturière

- Doit être capable de gérer des projets de la conception à la réalisation en ce qui concerne le calendrier, le concept, la faisabilité, la conception, la construction, l'essai, le lancement et la logistique.
- Bonne connaissance des procédés de fabrication (acier et alliages non ferreux); expérience des normes de qualité automobile (APQP, PPAP, PFMEA, SPC).
- Excellentes compétences en organisation, présentation et rédaction de rapports; capacité de collaborer efficacement en équipe et de communiquer clairement des idées complexes.
- Connaissance des composants de tôle (acier et aluminium) requis.
- Connaissances en matière de processus et de fabrication couvrant le formage, l'assemblage et la qualité.
- Compréhension de base de la métallurgie dans les domaines de l'acier et des alliages non ferreux.
- Compétences démontrées en dépannage, amélioration continue et optimisation des processus.
- Expérience avec les systèmes de contrôle, la programmation robotique et l'intégration; capacité à créer et interpréter des schémas électriques; expérience en développement logiciel est un plus.
- Expérience avec GitHub, Jira ou d'autres outils de contrôle de version et de développement logiciel collaboratif
- Expérience avec la vision industrielle, le traitement d'image ou les systèmes AI/ML
- Expérience avec PowerBI, Grafana, Databricks ou d'autres outils d'analyse de données

Responsabilités professionnelles

Rémunération totale : 79 500 $ - 129 000 $

Position immédiate et ouverte

Diriger et soutenir des projets de R&D en collaboration avec les équipes internes et les divisions Cosma.

Gérer les jalons du projet, les ressources, les budgets et escalader les problèmes techniques si nécessaire.

Effectuer des recherches, des analyses comparatives et des analyses de données pour développer des conceptions et des concepts innovants pour les systèmes automobiles.

Superviser les essais, la fabrication et l'installation pour assurer la conformité avec les conceptions techniques et les exigences des clients.

Favoriser l’amélioration continue en appliquant les leçons apprises, en optimisant les processus et en contribuant aux initiatives d’innovation.

Effectuer des activités pratiques telles que les tests et le fonctionnement de la machine, y compris les équipements de programmation tels que les presses et les cellules laser.

Effectuer des analyses d'ingénierie telles que DFMEA, DFA, DFM et GD&T pour optimiser les conceptions et assurer la fabricabilité.

Définir les exigences fonctionnelles, les spécifications du système et les plans de validation pour les solutions d'automatisation et logicielles.

Diriger et soutenir le développement, les tests, le déploiement et l'automatisation de l'amélioration continue, les systèmes de vision industrielle et les applications axées sur les données.

- Effectuer des tâches supplémentaires comme assigné.

Attentes générales

Respecter et appliquer en permanence la Charte des employés de Magna, la Constitution d’entreprise de Magna et la manière de penser Cosma dans tous les aspects de la position et de l’interaction avec les autres.

Apprécier et maintenir un niveau approprié de confidentialité.

Comprendre, promouvoir et travailler selon l’énoncé de vision de Promatek.

Travailler de manière sûre, organisée, efficace, efficiente et proactive.

Capacité de faire des heures supplémentaires, y compris l'après-midi, les quarts de soir et les fins de semaine, au besoin.

- Des déplacements peuvent être nécessaires occasionnellement. Remarque : une partie du voyage peut se faire à l’extérieur de l’Amérique du Nord. Doit avoir un passeport valide et un permis de conduire.
- Démontrer la capacité de travailler efficacement dans un environnement d'équipe.

Conditions de travail

Environnement industriel et manufacturier

Santé et sécurité

Travailler de manière sûre, organisée, efficace, efficiente et proactive.

S’assurer que toutes les règles et réglementations de sécurité et de non-sécurité de l’usine sont respectées.

Assurer le respect des normes de qualité et d’entretien.

Examiner et respecter les politiques, les procédures et les procédures de fonctionnement de Promatek en matière de santé et de sécurité.

Comprendre et respecter les principes de la Loi 168 qui interdit la violence familiale, la violence au travail et le harcèlement au travail.

En plus de ce qui précède, les fonctions comprennent celles précisées en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, art. 28.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.