Lead Engineer

Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Newmarket, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 3 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Responsabilités

- Responsable de la satisfaction du client en lien avec les problèmes du programme ; représente le groupe d’ingénierie produit, le cas échéant, sur les questions de programme technique électrique à l’interne et à l’externe
- Superviser les activités d’une petite équipe d’ingénierie produit EE pour un programme particulier au sein d’une équipe produit
- Participe activement au processus de développement de produits via des revues de code, des revues HW, la conformité eBOM, etc.
- Agir en tant qu'expert en matière d'intégration HW / SW (ECU en tant que système)
- Utilisation des outils d'IA dans le développement de code SW
- Coordonner l'équipe de conception de fermeture mécanique soutenant les assemblages électroniques et les activités de prototype
- Participe à l’entrevue et à l’embauche du personnel pour soutenir l’équipe du programme
- Superviser le perfectionnement professionnel du personnel affecté, notamment : surveiller le rendement, participer et/ou administrer les évaluations du rendement, former le personnel pour l’amélioration et/ou l’avancement continus, l’encadrement et le counseling, selon les besoins, sous la direction du gestionnaire
- Initie et évalue la conception de nouveaux produits et l'amélioration de produits existants, en contrôlant les dépenses de temps et de fonds d'ingénierie conformément aux budgets de projet établis tels que communiqués par le responsable de l'ingénierie
- Superviser les avis de modification technique pour assurer la rentabilité, la qualité et la fiabilité des produits conçus
- Lancer une enquête sur les problèmes de produit indiqués par le client, les ingénieurs, la fabrication et les ventes et approuver les avis de modification d'ingénierie appropriés

- Fournir des informations sur les exigences du client à l'équipe et fournir un soutien pour s'assurer que l'équipe de développement peut suivre la procédure et les exigences du client
- Maintenir des affiliations avec, et représenter l'entreprise dans les groupes professionnels, techniques et éducatifs appropriés
- Suit le Code de conduite et d’éthique de Magna et les politiques de conformité connexes
- Effectuer d'autres tâches au besoin

Responsabilités en santé et sécurité

- Appliquer toutes les règles et réglementations de sécurité et non-sécurité
- Assurer le respect des normes de qualité et d'entretien
- Donner l’exemple en examinant les normes, les procédures opérationnelles et les politiques de la CCT en matière de santé et de sécurité, d’environnement et de qualité, et en y adhérant
- Informer les employés des dangers de leur travail
- Répondre immédiatement aux éléments portés à son attention en ce qui concerne les dangers, les défauts ou les problèmes de non-conformité, y compris ceux trouvés lors des inspections sur le lieu de travail
- Répond immédiatement aux accidents du travail et complète le rapport d'accident dans les 24 heures avec des mesures correctives
- Comprendre et respecter les politiques qui interdisent la violence et le harcèlement au travail
- Effectuer des inspections quotidiennes non planifiées. S'assurer que les inspections sont documentées de façon appropriée
- Corriger les actes ou les conditions dangereuses, s'assurer que les politiques de santé et de sécurité sont suivies
- Participation au programme d'accidents/incidents, détermination des causes profondes, action correcte et suivi pour assurer la réalisation
- Participer à toutes les formations obligatoires

Qualifications et compétences

- B. S. Diplôme en génie électrique, M.S. Génie électrique souhaitable
- Inscription à l'IP préférée
- 10 ans d'expérience directement applicable dans l'industrie de la conception, de l'analyse, des essais et de la supervision de produits électriques
- Expérience de lancement de produits ECU, y compris la responsabilité SW full stack
- Forte expérience des outils MBSE (Jira, Portes, No Magic, Simulink, MATLAB, génération de code automatique)
- Solides compétences en teambuilding et en développement d'équipe
- Solides compétences techniques de présentation
- Solides compétences en interface client (pour l'ingénierie des applications)
- Compétences mondiales en développement de produits

Conditions de travail

- Les conditions peuvent causer un stress mineur ou un inconfort physique en raison d'une exposition limitée aux éléments ou d'une exposition fréquente à des conditions internes ou externes modérément désagréables. Les conditions typiques sont telles qu'un risque mineur de blessure ou d'effet nocif est possible pour soi ou pour les autres.

- Exigences de voyage jusqu'à 20 %

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.