Jr. MANUFACTURING ENGINEERING COORD.

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Presstran, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 14 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Ouverture immédiate

Échelle salariale 72 898 $ - 86 800 $ par année

Competences et expériences requises

1. Diplôme ou diplôme en génie manufacturier, mécanique ou industriel.
2. 1-3 ans d'expérience de fabrication ou d'ingénierie.
3. Connaissance pratique des logiciels de CAO tels que NX, CATIA, SolidWorks ou AutoCAD.
4. Compréhension des principes de la GD&T, de l'APQP, du PPAP et de l'EPGGP (PFMEA).
5. Fortes compétences organisationnelles, analytiques et de communication.
6. Compétence dans les applications Microsoft Office.

Droits

Responsabilités clés

- Créer, modifier et maintenir des modèles CAO 2D et 3D, des dessins et des schémas d'assemblage.
- Traiter les données CAO des clients et traduire les fichiers en formats d'ingénierie utilisables.
- Maintenir les bases de données d'ingénierie, les répertoires CAO, les structures de nomenclature et les enregistrements de dessin (BOM).
- Assurez-vous que la documentation actuelle de CAO, de GD&T et d'ingénierie est contrôlée et archivée avec précision.
- Soutenir les changements d'ingénierie en mettant à jour les dessins, les modèles, les nomenclatures et les dossiers connexes.
- Aider aux activités de lancement, aux examens de l'équipement et aux activités de préparation à la production.

- Développer des composants détaillés, fixation, outillage et dessins poka-yoke.
- Support PFMEA, plan de contrôle et mise à jour de la documentation du processus.
- Suivre les changements d'ingénierie, les conditions de statut et d'achèvement.
- Préparer des rapports, de la documentation technique et des résumés de projet.
- Travailler avec la production, la qualité, la maintenance et les fournisseurs pour résoudre les problèmes techniques.
- Participer à l’analyse des causes profondes et aux activités de mesures correctives.

CAO tâches

- Recevoir et transmettre des données CAO et mathématiques et des dessins de divers fournisseurs et clients. Connaissance de l'utilisation de TeamCenter et FTP.
- Préparez des impressions détaillées de pièces et modifiez les fichiers de modèles 3D si nécessaire pour les modifications techniques.
- Créer/Modifier/Extraire des détails de CAO à partir de modèles et de dessins d'assemblage et de sous-assemblage. tre capable de créer et de modifier des assemblages dans NX et Catia.
- Connaissances et expérience en logiciel de CAO pour les clients dans certains ou tous les domaines suivants : CATIA v5, IDEAS, Unigraphics, y compris la modélisation 3D et l’EDI CAO.

Eng. Modifier la base de données Fonctions

- Émettre Coût et calendrier et/ou faire parvenir les fonds à l'équipe interfonctionnelle, à la demande du gestionnaire de programme, Engineering DL. Créé Die feuilles et distribuer à Materials dept. Créer les nomenclatures requises IMDS et les distribuer à l'équipe IMDS. Examiner et suivre avec l'équipe IMDS, une fois approuvé, distribuer les numéros IMDS en anglais. Modifier la base de données (BOM).
- Faire le suivi et informer le(s) gestionnaire(s) des activités et des programmes lorsque tous les impacts ont été fournis par l’équipe interfonctionnelle.
- Surveiller les réponses et mettre à jour les dates d'échéance comme demandé par le gestionnaire de programme, Ingénierie DL (y compris les dates d'expiration des coûts et du calendrier et PPAP). Modifier le statut du produit en Eng. Modifier la base de données une fois que les approbations du PPAP sont reçues et déposer les documents en conséquence.
- Créer la nomenclature complète des nouveaux programmes, y compris la nomenclature des numéros de pièces suivant la norme créée (BOM).

Ing. de fabrication Fonctions

- Diriger et participer à des initiatives d’amélioration continue axées sur la sécurité, la qualité, la livraison et les coûts.
- Identifier les opportunités de réduction des déchets, d'amélioration du flux de travail et d'augmentation de l'efficacité de l'équipement.
- Soutenir les activités de Lean Manufacturing et de résolution de problèmes.
- Assister les projets d'amélioration de l'ergonomie, de la productivité et de la qualité.

Prescriptions générales

1. Vient travailler chaque jour, comme prévu.

2. Approche chaque jour et chaque défi avec une attitude positive.

3. Se conduit de manière professionnelle lorsqu'il reçoit ou donne des commentaires / informations, qu'elles soient positives ou constructives.

4. Supporte et modélise les procédures/politiques opérationnelles de Presstran, le manuel des employés et « Comment nous travaillons ensemble », la charte des employés de Magna, la constitution d'entreprise de Magna.

5. Suivre et se conformer à toutes les procédures/politiques opérationnelles telles qu'énoncées dans le Guide de l'employé, la qualité, l'environnement et les programmes de santé et de sécurité (p. ex., TS16949, ISO14001, ISO 45001, IATF).

6. suit et adhère aux exigences de IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 comme requis.

S'acquitter de toutes les fonctions de façon sécuritaire, conformément à l'article 28 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et au Règlement sur les établissements industriels Devoirs des travailleurs.

28. (1) Le travailleur :

a) travailler conformément aux dispositions de la présente loi et des règlements;

b) utiliser ou porter l'équipement, les dispositifs de protection ou les vêtements dont l'employeur du travailleur a besoin;

c) signaler à son employeur ou à son superviseur l'absence ou la défectuosité de tout équipement ou dispositif de protection dont il a connaissance et qui peut mettre en danger son propre travailleur ou un autre travailleur;

d) signaler à son employeur ou à son superviseur toute contravention à la présente loi ou aux règlements ou l'existence d'un risque dont il a connaissance.

(2) Nul travailleur ne doit :

a) enlever ou rendre inefficace tout dispositif de protection exigé par les règlements ou par son employeur, sans fournir un dispositif de protection temporaire adéquat et lorsque le besoin de retirer ou de rendre inefficace le dispositif de protection a cessé, le dispositif de protection doit être remplacé immédiatement;

b) utiliser ou faire fonctionner tout équipement, machine, appareil ou chose ou ouvrage d'une manière qui peut se mettre en danger ou mettre en danger tout autre travailleur;

c) se livrer à des farces, à des concours, à des exploits de force, à des courses inutiles ou à des comportements brutaux et bruyants.

- Obligation de respecter tous les programmes de santé et de sécurité conformément à la LSST (OHSA).
- Suivre et s'assurer que les procédures de la Société concernant les règles et règlements de sécurité sont suivies dans toute la zone qui leur est assignée.
- Il est fier de garder son espace de travail propre et bien rangé.
- Autres tâches requises.

Égalité d'accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l'égalité d'accès à l'emploi. Les décisions tiennent compte de l'expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d'origine, d'ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d'orientation sexuelle, d'âge, de citoyenneté, d'état matrimonial ni de handicap. L'entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l'IA

Magna peut utiliser l'intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L'outil repère les qualifications et l'expérience liées au poste afin d'appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L'IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l'équipe d'embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l'extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.