Operator, Press (Primary)

Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Bradford West Gwillimbury, Ontario, Canada

3066 Line 8, Bradford West Gwillimbury, L3Z 3P9

Temps plein · Poste permanent · Publié le 14 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 31 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Responsabilités professionnelles

Diriger le processus de configuration et s'assurer qu'il est suivi selon le cahier des charges

S'assurer que les matrices planifiées sont exécutées par ordre de priorité pour les quantités requises

Configurer le système de protection, vérifier les paramètres au besoin et documenter dans le cahier des charges

S'assurer que la presse est correctement mise en place et fonctionne, y compris la première inspection hors, l'inspection de l'opérateur de processus, la dernière, les jauges et les cartes de contrôle correctes, la documentation et l'étiquetage corrects, les ordres de travail des outils et les ordres d'entretien sont en place

Faire fonctionner la presse (s) au besoin

Comprendre et suivre clairement les procédures de confinement.

Participer activement à l'entretien ménager et s'assurer que la zone de presse est bien rangée, propre et bien organisée

Chargez les bobines d'acier dans le dérouleur si nécessaire

Utilisez BT Lift ou chariot élévateur si nécessaire si autorisé

Suivre toutes les procédures et instructions de travail du département.

doivent être conscients de la pertinence et de l’importance de leurs activités et de leur impact sur la qualité et l’environnement pour nos clients

Qualifications et compétences

- Pas d'exigences scolaires
- 1 à moins de 3 ans d’expérience professionnelle
- Équivalence minimale de 12e année ou de développement de l'enseignement général (DEG) préférée
- Deux ans d'expérience en tant qu'opérateur de presse préféré

- Capacité à lire des blueprints

Capable de faire fonctionner et de mettre en place des presses en utilisant des méthodes de changement de matrice rapide

Capacité à démontrer l'utilisation optimale de la protection de la matrice pour atteindre tous les paramètres optimaux

- Capacité à utiliser des équipements de manutention tels que chariot élévateur, grue en acier, etc.

Échelle salariale: À partir de 27,69 $

Statut de poste vacant: Poste immédiat, ouvert

Avantages du site (DTB)

- Idéalement situé près de l'autoroute 400
- Prestations médicales et dentaires
- Partage des bénéfices (EEPPP) et programme REER collectif
- Compagnie d'assurance vie de base payée et AD&D
- Plans d'entreprise pour le plan de données de Roger
- Réductions pour les employés : Assurance auto et habitation, vente au détail, restaurants, etc.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.