Senior Specialist, Total Rewards

Magna International Inc. · Magna Corporate

Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 20 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

Responsabilités du poste

Le Sr. Spécialiste, Total Rewards agira à titre d’expert en la matière en consultant et en conseillant les groupes et divisions Magna sur toutes les questions et les enjeux liés aux programmes de rémunération nord-américains et canadiens de Magna. Ce poste dirigera les programmes de rémunération et d’avantages sociaux, y compris l’équité salariale et les congés parentaux payés, et sera chargé d’effectuer une analyse détaillée des programmes de rémunération et de avantages sociaux afin d’améliorer et d’optimiser le rendement et la durabilité des programmes. Si vous recherchez un environnement de travail stimulant et dynamique, la possibilité de participer et de soutenir des projets mondiaux et de travailler avec des collègues du monde entier, considérez cette opportunité.

Vos responsabilités

Indemnité

- Salaire : 80 000 $ - 105 000 $ par année
- Position immédiate et ouverte
- Agir en tant qu’expert en la matière sur l’outil de gestion de la rémunération globale de Magna (PayFactors). Cela inclut la maintenance du système, les recommandations d'améliorations, la communication et la formation des utilisateurs mondiaux.
- Veiller à ce que les programmes de rémunération canadiens respectent les exigences réglementaires en dirigeant le processus annuel d’équité salariale.
- Travailler avec les chefs de groupe et de division des RH pour fournir des analyses, des conseils, des recommandations et de l’encadrement sur le programme de sondage sur la rémunération totale de Magna.
- Effectuer une analyse de la rémunération du marché pour appuyer les recommandations en matière d’embauche et de promotion.
- Participe à des activités d’analyse comparative externes, de validation des jumelages d’emplois et des fourchettes de rémunération

- Diriger le processus annuel de lignes directrices salariales et l’examen semestriel et la mise à jour des échelles de rémunération pour les États-Unis et le Canada.
- Soutenir le cycle annuel de rémunération par la préparation, le test et l'administration des données.

Avantages

- Diriger le processus annuel d’inscription ouverte aux avantages canadiens.
- Servir de principal point de contact pour les divisions des programmes de prestations, comme les congés parentaux payés et les programmes de prestations transfrontalières.
- Élaborer du matériel éducatif et offrir des séances de formation continue sur les avantages.
- Fournit des analyses, des projections de coûts et des recommandations pour soutenir l'élaboration de stratégies et de produits de gestion des régimes d'avantages sociaux étendus pour la santé.
- Soutien des opérations quotidiennes des régimes d’avantages sociaux canadiens, y compris la gestion de l’invalidité à court et à long terme
- Fournir un coaching et des conseils aux groupes et divisions de Magna sur toutes les demandes de renseignements relatives aux avantages
- Enquêter, les actions et les solutions toutes les questions d'avantages accrus provenant de plusieurs niveaux à travers l'organisation.
- Collaborer avec des fournisseurs d'avantages externes et des groupes et divisions Magna internes pour enquêter et résoudre les problèmes
- Revoit et met à jour régulièrement la documentation sur les avantages pour s'assurer que l'information est claire, concise et à jour
- Surveille continuellement l’environnement canadien afin de cerner de façon proactive les tendances qui pourraient avoir une incidence sur les stratégies de gestion des avantages sociaux de Magna.
- Identifier les opportunités et recommander des améliorations pour s’assurer que le programme d’avantages sociaux canadien de Magna est innovant, compétitif et contribue à assurer la durabilité du plan.
- Participer et soutenir les projets de récompense totale au besoin

Qui sommes-nous?

- Diplôme universitaire en commerce ou équivalent.
- Minimum 5 ans d’expérience en matière de rémunération et d’avantages sociaux
- Excellente connaissance de l'ordinateur (MS Excel et PowerPoint)
- Excellentes compétences en communication - écrite et verbale avec un accent particulier sur le service à la clientèle
- Joueur d'équipe avec la capacité de maintenir l'organisation et multi-tâches entre les échéances concurrentes
- Niveau élevé d'attention aux détails, précision et confidentialité requis
- Solides compétences analytiques et habiles à analyser les données et à formater les rapports
- Capacité à gérer des informations confidentielles et sensibles avec un haut niveau de discrétion, de professionnalisme et d'intégrité

Vos qualifications préférées

- Expérience de travail dans des organisations mondiales et / ou un environnement de fabrication automobile / industrielle serait considéré comme un atout
- L'achèvement des études supérieures en ressources humaines ou en rémunération serait un atout.

Veuillez noter

- Des déplacements en Ontario peuvent être requis pour les déploiements de projets et la formation sur les avantages sociaux (5 à 10 %).
- Des mesures d’adaptation pour les personnes handicapées en lien avec le processus de sélection d’un emploi sont disponibles sur demande.
- Les candidats devront remplir une vérification des casiers judiciaires et, si nécessaire, une vérification de crédit dans le cadre du processus de sélection des candidats.

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

- Politique de travail hybride
- Programmes et événements de bien-être
- Cafétéria sur place
- Parking pour véhicules électriques
- Accès au parc privé pour les employés et leurs familles

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.