Manager, Compliance & Internal Controls NA

Magna Powertrain Inc.

Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 20 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Powertrain cherche à rendre la mobilité plus intelligente, plus propre et plus légère grâce aux systèmes de transmission. Fournisseur mondial, le groupe assure la conception, le développement, les essais et la production de systèmes complets. Il met l’accent sur l’innovation, la qualité, la sécurité et l’environnement.

Responsabilités du poste

Salaire : À partir de 120 000 $ par année + Bonus discrétionnaire

Principales responsabilités

Gérer les efforts nord-américains de MPT avec les processus SOX et de conformité de Magna, y compris la coordination des tests pour les emplacements SOX identifiés dans le champ d’application et la réalisation d’évaluations de contrôle interne.

Gérer les efforts de remédiation informatique en établissant des échéanciers et des livrables pour les responsables régionaux de la TI.

Coordonner le processus de certification 302 trimestrielle dans tous les sous-groupes et toutes les divisions à l'aide de notre outil de certification interne.

Aider au processus trimestriel de certification de la conformité; par le biais de rapports sur les nouveaux problèmes et l'état des problèmes précédemment signalés.

Diriger le processus de suivi de l’audit interne de MPT NA en effectuant des examens sur place, en orientant le calendrier et l’exhaustivité du plan d’action, en tenant à jour la documentation appropriée et en produisant des rapports trimestriels.

Fournir des conseils et des directives sur les politiques comptables, la conception des contrôles internes et les éléments de remédiation grâce aux pratiques exemplaires.

Diriger le contrôle interne et l’intégration de la conformité pour les nouvelles entités nord-américaines.

Aider à la conception et au déploiement des rapports de conformité internes de MPT.

Pour les nouvelles entités, dirigez le processus de documentation SOX et aidez à rester à jour.

Communiquer et fournir la formation requise aux divisions pour les changements de cadre de contrôle interne requis par Magna.

Effectuer des examens annuels du bilan à l aide d un format d examen standard (fichier modèle du contrôleur). Effectuer des examens trimestriels des divisions à haut risque/haute visibilité.

Diriger les contrôles internes et les examens de conformité ad hoc en cas de problèmes, y compris la coordination des équipes multifonctionnelles si nécessaire.

Participer aux examens des processus d’affaires et/ou de la conception du système du point de vue des finances et des contrôles internes.

Aider à d’autres activités d’intégration pour les contrôles internes et la conformité, selon ce qui est jugé approprié.

Suivez le Code de conduite et d’éthique de Magna et les politiques de conformité connexes.

Les tâches et responsabilités supplémentaires sont assignées.

Clients et interfaces métier

Travailler avec tous les niveaux de gestion dans toutes les fonctions, au besoin.

Assurer la liaison entre le département IA et les divisions nord-américaines de MPT pour la planification des audits.

Assurer la liaison avec le service de conformité de Magna sur les nouvelles exigences de déploiement.

Exigences et qualifications

Baccalauréat en finance ou dans un domaine connexe; titre de CPA requis.

7 à 10 ans d’expérience en audit d’entreprise, finance, comptabilité et/ou gestion de projet dans un environnement manufacturier.

Connaissance et compréhension des exigences US GAAP et Sarbanes-Oxley 404.

Expérience avec SAP, Trans4M, OneStream et d'autres applications financières est considérée comme un atout.

La maîtrise de l’espagnol est considérée comme un atout.

Très organisé et axé sur les délais, avec la capacité de coordonner les équipes indirectes pour respecter les délais internes et externes.

Capacité de voyager au pays et à l’étranger environ 25 % du temps.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.