Senior Buyer

Magna International Inc. · Cosma International

Milton, Ontario, Canada

333 Market Drive, Milton, L9T 4Z7

Temps plein · Poste permanent · Publié le 20 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Total de la rémunération

92 000 $ - 101 000 $ Annuel

Exigences minimales en mati re d'emploi

12e année Éducation ou GED

Diplôme d'études collégiales en gestion de la chaîne d'approvisionnement et des opérations

5 ans d'expérience technique d'achat

Competences et compétences

Excellentes compétences en communication écrite et verbale.

Excellentes compétences mathématiques, analytiques et organisationnelles

Connaissances avancées en Microsoft Excel

Capable d'exécuter diverses fonctions informatiques (Microsoft Office, Logiciel de production)

Responsabilités en mati re d'emploi

Responsable de toutes les questions douanières, douanières et juridiques liées à l'importation/exportation (acier, pièces en assemblage, matériaux de stockage).

Responsable de la vérification et de l'autorisation des bons de commande.

Responsable de la négociation et de la gestion des contrats (acier, pièces de montage, matériaux de magasin).

Responsable de l'identification et du développement des services aux fournisseurs et des nouvelles sources d'approvisionnement.

Tenir un dossier du fournisseur, le prix d'achat, les fluctuations de prix et les dossiers de qualité sur les articles achetés.

Visitez les fournisseurs et les clients au moins une fois par an pour améliorer les relations et évaluer leurs installations en ce qui concerne la qualité, la situation financière et la stabilité, publier des rapports d'enquête incluant la qualité, les tendances financières, les coûts et les délais.

Certifiez et approuvez les niveaux de qualité des produits achetés.

Responsable de la rentabilité en ce qui concerne la variation du prix d'achat, la disposition des avis de changement important, la qualité, les temps d'arrêt et les reprises.

Responsable de l'interface avec le client/fournisseurs en ce qui concerne les opérations de l'usine.

Travailler sur des projets, faire des rapports et contribuer à diverses études au besoin.

Former d’autres employés au besoin.

En l’absence du superviseur, il est responsable du fonctionnement efficace et efficient du service.

Responsable de la vérification et de l'autorisation des bons de commande.

Responsable de l'évaluation des offres des fournisseurs et de l'attribution des contrats.

Environnement de travail

Doit être capable de travailler à divers endroits à l'intérieur et à l'extérieur d'une usine de fabrication

Doit être en mesure de travailler en dehors des heures normales de bureau, y compris les fins de semaine, pour répondre aux besoins des départements assignés

Exposés périodiquement à des éléments tels que la température et le bruit

Environnement de bureau au sein d'une opération de fabrication

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.