Senior Quality Engineer

Magna Exteriors Inc.

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 26 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 4 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Compétences/expériences requises

Exigences éducatives: Diplôme universitaire en génie, qualité, fabrication ou une discipline technique connexe; une combinaison équivalente d'études postsecondaires pertinentes et une vaste expérience de la qualité automobile peut être envisagée.

Expérience minimale : Cinq à huit ans d’expérience progressive en matière de qualité dans la fabrication automobile, y compris le lancement de programmes, le contact direct avec la clientèle et le leadership en matière de problèmes de qualité complexes.

Connaissances requises: Connaissance avancée de IATF 16949, AIAG Core Tools, PPAP, APQP, diagrammes de flux de processus, PFMEA, plans de contrôle, MSA, SPC, analyse des capacités, GD & T, interprétation des plans, métrologie, exigences spécifiques au client et méthodes de résolution de problèmes structurées, y compris 8D, 7D, 5 Why, PRR et QPR (GD&T).

Compétences informatiques: Maîtrise avancée de Microsoft Word, Excel, PowerPoint et Visio; capacité à analyser des données de qualité et à préparer des rapports techniques et des présentations de gestion clairs.

Certificats / diplômes supplémentaires: Ingénieur qualité certifié ASQ, Auditeur interne IATF 16949, VDA 6.3, ceinture verte ou ceinture noire Six Sigma et formation AIAG Core Tools sont préférés.

Licences/Permis requis: N/R

Exigences physiques : N/R

Excellentes compétences en communication écrite, verbale, de présentation, de négociation et interpersonnelle, avec la capacité de communiquer efficacement les problèmes techniques aux clients, aux fournisseurs, au personnel de l'atelier et à la haute direction.

Formation/expérience supplémentaires : Expérience démontrée à la tête d'équipes interfonctionnelles, escalades de clients, audits, actions correctives, amélioration de la qualité des fournisseurs et mentorat de personnel de qualité.

Compétences clés pour cette position

- Application avancée et indépendante des outils AIAG Core Tools, des exigences spécifiques au client et des normes de système qualité.
- Un jugement analytique fort et une résolution disciplinée des problèmes en utilisant des méthodes statistiques et basées sur les risques.
- Leadership technique, responsabilité et prise de décision saine sous la pression du client et de la production.
- Capacité d'influencer et de diriger des clients, des fournisseurs, des opérateurs, des ingénieurs et des équipes interfonctionnelles sans autorité directe.
- Coaching et mentorat efficaces du personnel de qualité et de fabrication.
- Une attention continue à l'amélioration avec une capacité démontrée à prévenir les défauts, réduire les variations et améliorer la satisfaction du client.

Normes : sensibilisation à cette position

- Accès et navigation au système client
- Exigences spécifiques du client Ford
- Exigences spécifiques des clients de General Motors
- Exigences spécifiques du client FCA
- Exigences spécifiques du client Toyota
- Exigences spécifiques du client Honda
- Exigences spécifiques des clients Tesla
- Magna Divisional Exigences spécifiques
- IATF 16949
- ISO 14001 et Politique environnementale : 2015 Section 7.3 Sensibilisation

Égalité d'accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l'égalité d'accès à l'emploi. Les décisions tiennent compte de l'expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d'origine, d'ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d'orientation sexuelle, d'âge, de citoyenneté, d'état matrimonial ni de handicap. L'entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l'IA

Magna peut utiliser l'intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L'outil repère les qualifications et l'expérience liées au poste afin d'appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L'IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l'équipe d'embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l'extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l'IA a contribué à la prise de décision.

L'équipe d'attraction des talents répond aux questions sur ce processus.