Health, Safety & Environmental Specialist

Magna International Inc. · Cosma International

Mississauga, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 26 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 30 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Responsabilités en mati re d'emploi

Échelle salariale: 80 000 $-95 000 $ Annuel

Tâches que ce poste contrôle ou dont il est responsable

- Assumer la pleine responsabilité et la représentation en matière de santé et de sécurité
- Coordonner les programmes de santé, de sécurité et d’environnement de Deco pour assurer la sécurité et la satisfaction des associés, ainsi que la conformité de Meadowvale aux exigences légales et autres.
- S'assure que les exigences du système de management environnemental (SME) sont établies, mises en œuvre et maintenues conformément à la norme ISO14001. Rapport sur le rendement du SGE à la haute direction
- Responsable de la conformité aux systèmes documentés TS16949 et ISO14001 et autorité pour prendre les mesures appropriées pour prévenir la non-conformité
- Mettre en œuvre un programme de santé et de sécurité pour prévenir les accidents et les blessures au travail
- Établir et maintenir des politiques, des procédures et des instructions de travail de sécurité documentées. Réviser chaque année et mettre à jour au besoin
- Responsable de la conformité réussie à tous les audits et inspections
- Surveiller les demandes d’indemnisation des travailleurs pour minimiser les dépenses, gérer activement les cas pour un retour au travail rapide
- Rapport sur l'état des plans d'action, collecte mensuelle de données environnementales et soumissions ergonomiques dans le système de suivi interne (HSELinx)
- Rapporter les KPI à l’équipe de direction et au Corporate Office
- Fournit des statistiques et des recommandations significatives à la direction en temps opportun pour assurer l'amélioration continue de la santé, de la sécurité, de l'environnement et du contrôle des pertes en milieu de travail

- Élaborer des présentations et du matériel de référence au besoin pour la formation et les réunions des employés
- Coordonner les activités du Comité mixte de santé et de sécurité et effectuer des inspections régulières du lieu de travail
- Examiner tous les rapports d’enquête et d’inspection mensuels sur les accidents et les incidents et assurer le leadership dans l’élaboration de mesures correctives
- Administrer les premiers soins si nécessaire et remplir des rapports
- Assurer la liaison avec les départements d'ingénierie et de maintenance pour assurer la sécurité et la conformité ergonomique sur tous les équipements nouveaux et existants
- Effectuer une analyse des besoins de formation en santé et sécurité / environnement. Planifier et coordonner la formation interne et externe en matière de sécurité pour tous les associés;
- Maintenir une stricte confidentialité de toutes les informations obtenues, écrites ou verbales, au sein du département des ressources humaines
- Promouvoir la sécurité au travail. Instruire les travailleurs en matière de sécurité, y compris l'utilisation d'équipement de protection individuelle, un entretien ménager approprié, comment reconnaître les conditions de travail dangereuses
- Coordonner l’élaboration et la mise en œuvre des suggestions d’IC liées aux initiatives en matière de santé et de sécurité ou d’environnement
- Coordonne les rapports environnementaux, c.-à-d. l'INRP, la GDDE, les rapports annuels et les vérifications des déchets (NPRI).
- Gère les tests annuels, c'est-à-dire la qualité de l'air, la DB, le camion auditif, la tempête, l'assainissement
- Rapport de fin de mois complet
- Autres tâches qui peuvent être requises.

Competences et compétences

- Diplôme ou diplôme en santé et sécurité au travail
- Minimum 5 ans d'expérience dans un environnement de fabrication automatisé
- Bonne connaissance de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, de la législation sur l’indemnisation des accidents du travail et de la législation environnementale
- Excellentes compétences informatiques avec MS Office Suite (Word, Excel, PPT)
- Premiers soins et certification RCR
- Former le formateur certification serait considéré comme un atout (Tuggers, chariot élévateur)
- Familiarité avec les principes et les évaluations ergonomiques
- Excellentes aptitudes à la communication (écrite et orale)
- Capacité à travailler de façon autonome avec une supervision minimale
- Excellentes compétences organisationnelles et capacité à effectuer plusieurs tâches et à établir des priorités dans un environnement en évolution rapide
- Solides compétences en leadership et en consolidation d’équipe

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.