Technician, Robotic

Magna International Inc. · Cosma International

Mississauga, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 22 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 30 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Responsabilités en mati re d'emploi

Échelle salariale : 37,95 $ - 44,06 $ / heure

Tâches que ce poste contrôle ou dont il est responsable

- Administrer et exécuter le programme de maintenance préventive.
- Réparation et entretien sûrs et efficaces des robots et des équipements de soudage Fanuc.
- Développer et standardiser les procédés de soudage par résistance.
- Mettre en œuvre des systèmes pour allonger la durée de vie des électrodes (programmes de pas, commodes, etc.)
- Répondre aux rapports d’actions correctives (définir la cause profonde, mettre en œuvre les corrections et évaluer la mise en œuvre)
- Impliquez-vous dans le dépannage des problèmes de soudage par résistance (point et projection) et de soudage à l'arc étiré.
- Développer un système de documentation pour les processus.
- Normaliser les consommables de soudage lorsque cela est possible pour réduire les coûts.
- Améliorer / développer / standardiser les tests destructifs et non destructifs.
- Tenir une base de données avec des enregistrements des changements et des calendriers de soudage par machine / pièce.
- Support maintenance de la liste de pièces de rechange.
- Maintenance de routine des équipements de production pour assurer le flux de production le plus efficace avec le moins de temps d'arrêt possible.

- Soutenir le développement de soudage, de nouveaux horaires et des corrections sur les améliorations ainsi que la programmation de robots et la maintenance planifiée.
- Travailler avec le planificateur de production pour planifier les réparations en veillant à ce que le planificateur soit au courant lorsque les tâches ne peuvent pas être accomplies comme prévu.

Enseignement et expérience

- Un certificat provincial valide ou une formation équivalente.
- 5 ans d’expérience
- Bonne maîtrise de la langue anglaise (orale et écrite).
- Doit avoir boîte à outils / Outils nécessaires pour effectuer des tâches de position. Tous les autres outils spécialisés peuvent être fournis par la société.
- Maîtrise de la programmation FANUC
- Connaissance de la résistance et de l'équipement de soudage à l'arc étiré (MEDAR).

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.