Weld Technician

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Poste permanent · Publié le 23 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 17 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

Résumé du position

Ce poste est chargé de s'assurer que les exigences de qualité de Formet et du client sont respectées en fournissant des informations dans le développement des processus de soudage et en résolvant les problèmes de soudage.

Ce poste a été affiché pour combler de façon proactive un poste vacant à venir identifié par la planification des activités.

Rémunération

36,31 $ - 40,31 $ CA Horaire

Le taux affiché couvre la rémunération de base. Le programme d’amélioration continue, la contrepartie au REER collectif, le programme MBC et d’autres avantages variables s’y ajoutent.

Profil recherché

- Études postsecondaires - achèvement du cours de technologue/technicien en soudage d’une communauté ou d’un collège reconnu de deux ans ou plus.
- Une certaine expérience avec le soudage manuel à l'arc en métal au gaz.
- Expérience pratique avec les robots industriels.

Qualifications souhaitées

- Expérience pratique avec le soudage manuel à l'arc au tungstène au gaz est un atout.
- Comprendre les exigences du PPAP est un atout.

Tâches et responsabilités

- Effectuer toutes les tâches et se promouvoir d’une manière qui reflète les attentes de Formet et les visions / valeurs de Formet par le biais de la charte des employés de Magna.
- Respecter et respecter toutes les règles et règlements gouvernementaux, juridiques, magna et formet.
- Contribuer à l’amélioration continue et aux activités de réduction des coûts.
- Appuyer les coordonnateurs de l'ingénierie des soudures sur les programmes nouveaux et existants.
- Dépanner les systèmes de soudure et l'équipement robotique pour résoudre les problèmes liés au soudage.
- Génération et maintenance de la documentation liée au soudage, et audit selon les besoins.
- Maintenir une bonne compréhension des spécifications des produits et de l'ingénierie des clients.
- Utiliser la compréhension technique des processus de soudage et des normes de qualité de soudure pour s'assurer que la qualité de soudure est maintenue aux exigences du client.
- Rapport complet des quarts de travail pour l'équipe concernant les problèmes rencontrés pendant les quarts de travail pour la communication et la direction pour les quarts de travail suivants.
- Fournir un soutien technique aux services de fabrication pour aider à résoudre les problèmes de processus de soudure.
- Le programme de soutien est lancé en interne et hors site pour garantir le respect des normes de qualité de Formet et pour atteindre une qualité de soudure optimale.
- Soutenir les rachats de pré-production pour les soudures lorsque nécessaire.
- Achetez les processus de premier-off / Mid-off et configurez des vérifications pour vous assurer que cela est fait correctement.
- Initier et coordonner les rapports de problèmes et les confinements.
- Établir, maintenir et mettre en œuvre des paramètres de soudage pour soutenir la production et l'assurance qualité.
- Effectuer l'inspection des soudures et analyser les données de soudure, générer des rapports.
- Soyez une ressource supplémentaire pour les retouches de soudure robotique.
- Archivage et support de la configuration et de la formation du système Paxit.
- tre dédié à la génération de paquets PPAP de soudure lorsque nécessaire.
- Participer en tant que membre de l'équipe avec des compétences efficaces en communication et en relations interpersonnelles.
- Aider à l'enquête de problème et la détermination de la cause racine.
- Participer aux audits de produits, de systèmes et de processus, y compris les CSR, au besoin.
- Vérifier et approuver les demandes de documents spéciaux et les documents retravaillés au besoin.
- Aider à la formation du personnel de production dans toutes les exigences de qualité de soudure lorsque nécessaire.
- Assister et / ou aux réunions de qualité Champion sur demande.
- Prendre l’initiative de suivre à la fin des tâches / projets, PCR et idées liées à la soudure.Couvrez pour les autres techniciens de soudure s’il / elle est absente.
- Démontrer un sentiment d'urgence pour obtenir des résultats.
- Effectuer d'autres tâches comme indiqué.

Avantages des membres de l'équipe horaire

- Les quarts de travail tournent toutes les 2 semaines entre les jours, les après-midi et minuit.
- Primes de poste de 0,85 $/heure (après-midi) et de 1,35 $/heure (midi).
- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.
- Heures supplémentaires (1,5x) après 40 heures travaillées (horaires).

Droit aux vacances:

- 2 semaines de vacances payées (3 semaines après 3 ans) + 4 jours fériés payés par l'entreprise + 2x 1 2 jours 15 jours par an.
- Possibilité de mettre vos heures supplémentaires en banque pour gagner jusqu'à 5 jours de congé payé supplémentaires (approuvés de la même manière que le temps de vacances) (27 heures x 1,5 40 heures).
- Prestations médicales et dentaires après 1 mois d'emploi.
- Conseil gratuit sur place.
- Magna versera chaque semaine un montant égal à 3 % des gains réguliers à votre épargne-retraite (programme MBC).
- Participation aux bénéfices versée au deuxième trimestre de chaque année (programme EEPPP).
- Correspondant GRSP.
- Assurance vie payée par la société et décès et mutilation accidentels (AD&D).
- Assurance vie collective facultative et assurance maladies graves pour soi et son conjoint.
- Chaussure de sécurité, lunettes de sécurité de prescription et bouchon d'oreille moulé sur mesure.
- Uniformes payés par l'entreprise (si vous choisissez d'utiliser).
- BBQ d'entreprise, fêtes et événements d'entreprise.
- Initiatives de responsabilité sociale des entreprises - 6k pour la marche sur l'eau, soutenir les organismes de bienfaisance locaux (Hospice d'Elgin, Adopt a Family (12 au total), STEGH), Children's Health Foundation et bien d'autres).
- Programme Magna de reconnaissance des années de service.
- Forfait de données cellulaires Roger’s et Bell disponible - aussi bas que 50 $/mois!
- Cafétéria subventionnée avec des plats du jour, y compris des options végétariennes chaudes - nous sommes connus pour notre cafétéria incroyable! Café, jus et thé gratuits.
- Programme d'aide aux études.
- Réductions pour les employés : véhicules neufs, parcs d’attractions, etc.
- Programme d'amélioration continue à l'échelle de l'usine : prime de 2025 1930 $
- Formet invite les candidats à rejoindre une équipe qui mise sur la cohésion de toute l’usine.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.