WCM Co-op Student

Magna Exteriors Inc.

Brampton, Ontario, Canada

Temps plein · Poste étudiant ou stage coopératif · Publié le 27 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Heureux

21,60 $ - 26,46 $

Statut des vacances

Position immédiate et ouverte

Type de position: terme d'hiver, terme d’été et terme d‘automne responsabilités

Mettre en œuvre des projets d’amélioration continue pour améliorer la qualité, le flux de matériaux, l’apport et la productivité

Établir et améliorer l'OEE (efficacité globale de l'équipement)

Fournir une analyse opérationnelle et un soutien à la production à la fabrication qui se traduiront par une réduction des coûts du produit, une amélioration des performances de la main-d'œuvre, des temps de cycle, l'élimination des goulots d'étranglement et l'amélioration des niveaux de débit

Évaluer et mettre en œuvre des actions correctives

Déterminer les besoins et l'utilisation de l'espace de stockage

Évaluer les instructions de travail normalisées

Diriger les efforts visant à intégrer de nouveaux concepts dans les systèmes existants en mettant l'accent sur la répétabilité des processus, la cohérence, les contrôles de qualité et l'automatisation, et la réduction des coûts

Rechercher activement des idées et des moyens de réduire les dépenses et d'améliorer la qualité sans compromettre un service client supérieur

Effectuer toutes les fonctions de travail de manière sûre et saine, en respectant toutes les règles et réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement, en promouvant la sécurité sur le lieu de travail

Se conformer aux exigences de CTPAT/PIP

Conduire ses affaires de manière éthique conformément au Code de conduite Magna

Signaler tous les accidents/incidents et les conditions/comportements dangereux

Respecter les systèmes qualité applicables et les normes IATF 16949

Adhérer et promouvoir la Charte des employés et travailler dans le respect des règles, règlements et lignes directrices du Guide de l'employé Plastcoat

Participer et soutenir les initiatives d’amélioration continue

Maintenir la zone de travail conformément aux principes de 5S et fonctionner quotidiennement dans le respect de ces normes

Veiller à ce que la zone de travail soit soignée et organisée

Effectuer d'autres tâches au besoin

Qualifications

Éducation

Poursuivre un diplôme universitaire en génie avec une expérience dans la fabrication de procédés (préférée), y compris les programmes et la fabrication allégée

Expérience

Expérience en moulage/assemblage

Expérience dans l'industrie automobile et les actifs

Les missions dans les différents départements de fabrication seront considérées comme un atout

Expérience en automatisation, mécanique et ingénierie des procédés considérée comme un atout

Competences

Excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite

Penser conceptuellement et intuitivement à partir d’une perspective lean

Des pistes d’amélioration continue

Connaissances en informatique dans les programmes de mots et de tableurs

Capacité démontrée à résoudre efficacement les problèmes

Solides compétences interpersonnelles et motivation personnelle

Compétences organisationnelles et de gestion du temps bien développées

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.