Apprentice - Millwright

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Apprentissage à durée déterminée · Publié le 27 octobre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

RÉSUMÉ DU POSTE : Sous la direction d’un commerçant qualifié, l’apprenti est responsable d’aider et/ou d’effectuer des inspections, des réparations, de l’entretien et des modifications de la machinerie, de l’équipement et des installations. L'apprenti est responsable de respecter tous les règlements et exigences de formation du ministère des Compétences et du Développement, tels qu'énoncés dans le contrat signé.

Ce poste a été affiché pour combler un nouveau poste vacant.

Qualifications minimales

- Doit avoir un diplôme d'études secondaires de 12e année ou équivalent.
- Doit avoir terminé le niveau 2 du programme industriel Millwright d'un collège de bonne réputation.

Salaire

33,32 $ - 40,64 $ CA par heure (la progression des salaires est basée sur les heures de travail et les compétences requises).

Tâches et responsabilités

- L'apprenti travaille sous la supervision étroite et les conseils d'un compagnon qualifié avec tous les travaux soumis à révision.
- Inspecter, entretenir, réparer et modifier les machines, l'équipement, les procédés et les installations désignés, selon les affectations. Mener toutes les activités d'une manière professionnelle et attitude positive en mettant l'accent sur la responsabilité personnelle.
- Évaluer et améliorer nos processus pour le temps de disponibilité et la répétabilité.
- Évaluer les situations d'indisponibilité pour la cause profonde et suggérer / mettre en œuvre des améliorations en collaboration avec les techniciens de maintenance.
- Interagissez avec les membres de l'équipe qui dirigent la ligne pour rechercher des améliorations ou des idées pour améliorer votre / leur travail / tâche et améliorer la sécurité, la qualité et la productivité de la ligne.

- Maintenance préventive de l’équipement - identifier les faiblesses dans la conception et mettre en œuvre des améliorations. Soyez fier de votre travail.
- Surveiller et participer à la réalisation de tous les indicateurs clés de rendement (sécurité, qualité et productivité) et, si ce n'est pas le cas, aider à élaborer des plans d'action pour assurer le succès.
- S'assurer que toutes les informations clés sont saisies et échangées au moment du changement de quart pour soutenir les autres quarts.
- Coordonner les activités des aides et des entrepreneurs assignés.
- Aider à l’élaboration et/ou à la mise à jour des procédures de maintenance préventive.
- Maintenir une zone de travail propre et ordonnée et un chantier

Avantages d'apprentissage

- Gagnez tout en apprenant avec une formation et une scolarité rémunérées.
- Jusqu'à 95% de salaire supplémentaire pendant la scolarité à libération partielle approuvée.
- Remboursement des frais de scolarité après avoir réussi.
- Kit d'outils de démarrage fourni par l'entreprise.
- Soutien structuré au sein du comité de mentorat et des apprentis.
- Augmentations progressives des salaires liées au développement des compétences.
- Pathway de certification reconnu par l'industrie.
- Possibilité de faire la transition vers une carrière à temps plein dans les métiers spécialisés chez Formet.
- Société payé unfiorms.
- Cafétéria subventionnée.
- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.
- Heures supplémentaires (1,5x) après 40 heures travaillées.
- Allocation pour chaussures de sécurité et lunettes de sécurité sur ordonnance.
- BBQ d'entreprise, fêtes et événements d'entreprise.
- Programme d'amélioration continue à l'échelle de l'usine : prime de 2025 1930 $
- Formet invite les candidats à rejoindre une équipe qui mise sur la cohésion de toute l’usine.

Remarques

- Le devoir modifié peut vous rendre inadmissible à ce poste si vous êtes incapable d’accomplir les tâches essentielles du poste.
- Des mesures d’adaptation pour les personnes handicapées en lien avec le processus de sélection d’un emploi sont disponibles sur demande.
- Doit être capable de travailler à divers endroits à l'intérieur et à l'extérieur de l'usine si nécessaire.
- Pour toute question concernant le processus d’affichage des offres d’emploi, vous pouvez consulter le manuel ou parler avec votre coordonnateur RH.
- Ce poste sera affiché simultanément en interne et en externe.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.