Program Manager, HR Systems

Magna International Inc. · Magna Corporate

Aurora, Ontario, Canada

Temps plein · Contrat à durée déterminée · Publié le 3 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

Responsabilités du poste

Le gestionnaire de programme des systèmes RH est responsable de la planification, de la gouvernance et de la prestation de bout en bout des initiatives complexes de technologie RH d’entreprise, y compris les mises en œuvre de Workday et de Dayforce et les améliorations majeures. En tant que chef de projet principal, ce rôle établit la portée, les plans de livraison, les budgets, la gouvernance et les mesures de réussite; harmonise les parties prenantes et les fournisseurs mondiaux; gère les risques, les problèmes et les dépendances; et stimule les tests, le déploiement et la stabilisation post-production pour atteindre les résultats commerciaux.

Vos responsabilités

- Livraison de bout en bout des projets Workday et Dayforce, du lancement à la planification, en passant par l’exécution, le déploiement et la stabilisation post-production.
- Construisez et maintenez des chartes de projet, des analyses de rentabilisation, des énoncés de portée, des plans de livraison intégrés, des budgets, des plans de ressources et des mesures de réussite.
- Gérez le chemin critique, les jalons, les dépendances et les livrables ; maintenez les journaux RAID et réduisez et augmentez les délais.
- Diriger les forums de gouvernance de projet et les comités directeurs exécutifs, en fournissant des rapports concis sur la santé du projet, les finances, les décisions et les mesures correctives.
- Appliquer les normes et les méthodes de livraison du PMO, en veillant à un contrôle discipliné du changement, à la documentation, à la préparation à la phase de production et à la vérifiabilité.
- Orchestrez des flux de travail interfonctionnels pour la configuration, les intégrations, la conversion de données, les tests, le déploiement et la planification des versions.
- Établir la stratégie de test, le calendrier, les critères d'entrée et de sortie et la gouvernance pour l'intégration du système, l'acceptation de l'utilisateur, la paie parallèle et les tests de régression.
- Superviser la gouvernance des défauts, la priorisation, la résolution et les nouveaux tests, et mener des évaluations de préparation et des recommandations de mise en œuvre/non-mise en œuvre.

- Élaborer des plans de transition, de déploiement, de transition et de stabilisation, en attribuant des propriétaires clairs, des échéanciers, des dépendances et des mesures d’urgence.
- Gestion financière propre du projet, y compris les budgets, les prévisions, les dépenses des fournisseurs, les rapports sur le budget réel par rapport à la planification de la demande de ressources.
- Définissez le plan d'engagement et de communication des parties prenantes, alignez les dirigeants commerciaux et techniques et prenez des décisions en temps opportun au sein des équipes mondiales.
- Gérez les fournisseurs et les intégrateurs de systèmes en fonction des engagements contractuels, des livrables, des attentes de qualité et des chemins d'escalade.

Qui sommes-nous?

- Baccalauréat en affaires, technologie de l'information, ressources humaines ou un domaine connexe.
- 5 à 10 ans d’expérience en gestion de projets d’entreprise progressive, offrant des programmes technologiques complexes et interfonctionnels.
- 3-5 ans et plus à la tête de la mise en œuvre de Workday et/ou Dayforce ou de programmes d’amélioration majeure, avec une responsabilité directe pour la portée, le calendrier, le budget et les résultats de la prestation.
- Expérience démontrée dans la gestion de projets mondiaux de SIRH, de paie ou de gestion de la main-d’œuvre, de l’initiation à la stabilisation (HRIS).
- Expérience éprouvée en gestion de fournisseurs avec des intégrateurs de systèmes et des fournisseurs de services de gestion d'applications, y compris la supervision des livrables et des performances.
- Maîtrise des disciplines de gestion de projet, y compris la gouvernance, les contrôles financiers, la gestion des risques et des enjeux, le contrôle du changement, la planification des ressources et les rapports des cadres supérieurs.
- Solides compétences en facilitation, négociation et gestion des parties prenantes, avec une expérience de la direction d'équipes mondiales dans plusieurs fuseaux horaires.

Vos qualifications préférées

- Certification PMP ou PRINCE2; La certification de livraison Agile ou l'expérience démontrée dans l'application de méthodes de livraison hybrides est un atout.

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

Un aperçu de nos avantages sera discuté pendant le processus de recrutement.

Sensibilisation. Unité.

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.