PLC Programmer

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 3 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale: 35,00 $-41,00 $/par heure

- Responsable de la modification des systèmes de contrôle d'automatisation existants ainsi que de la conception, de l'estimation et de la mise en service de nouveaux systèmes de contrôle d’automatisation intégrés à des robots basés sur la catégorie de sécurité 4 de l’implémentation de PLC pour toutes les installations, presses et cellules de travail robotique requises.
- Résoudre les problèmes de processus et d'initiative et / ou participer à des initiatives d'amélioration continue et d'amélioration de la qualité Maintenir et entretenir les cellules de travail automatisées; presses mécaniques et hydrauliques.
- Mettre en place et exécuter des programmes de maintenance prédictive et préventive pour l'équipement requis Effectuer tous les travaux en bonne et due forme, répondre aux appels hors service et travailler en rotation si nécessaire.
- Suivez toutes les instructions et procédures de travail normalisées de la cellule de travail et/ou du service.
- Assurer la conformité et l'application des exigences spécifiques du client, QMS (IATF16949), santé et sécurité (ISO 45001), EMS (ISO14001) et les exigences de sécurité (PIP).
- Effectuer des tâches d'entretien ménager pour maintenir un espace de travail propre, sécuritaire et organisé. Promouvoir et respecter les normes en matière de santé, de sécurité et d'environnement, les procédures d'exploitation sûres, les bonnes pratiques d'entretien et le respect des exigences en matière d'équipements de protection en tout temps.
- Assister à une formation autorisée afin de développer et / ou maintenir des connaissances, techniques, compétences et / ou certifications pertinentes liées au travail.
- Effectuer toute autre tâche raisonnable requise ou assignée par la direction

Qualifications

- Post-secondaire en Robotique / Automatisation Doit avoir de l'expérience en soudage Mig, Stick et Tig
- Vous devez avoir une expérience en programmation PLC et en dépannage avec Allen Bradley Rs Logix et Studio 5000.

- Doit avoir de l'expérience avec le système de vision tels que Keyence 2D, scanners 3D et codes-barres, caméra Cognex, etc.
- Doit avoir une compréhension complète des principes fondamentaux en soudage par projection et soudage Mig
- Capable de travailler avec une supervision minimale et d'être motivé par ses propres besoins Certification dans un ou plusieurs cours de programmation robotique (ABB, Fanuc, Panasonic)
- Expérience en programmation
- Physiquement en forme et capable de soulever jusqu'à 50 lbs.
- Possibilité de créer, manipuler et suivre des programmes de robots pour ABB, Fanuc, Panasonic à des fins de réparation et de modification

Avantages du site

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5.) payés Avantages sociaux étendus compétitifs
- Programme de contrepartie des REER collectifs
- Déjeuners et événements d'appréciation d'équipe
- Remboursement des frais d’études. Culture de perfectionnement et d’amélioration continue.

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel ou par la poste.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.