IoT Developer

Magna Seating Inc.

London, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 5 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna développe et fabrique des structures, mousses, garnitures, mécanismes et sièges complets à l’intention des constructeurs de voitures, de camions lourds et d’autobus. Les études auprès des consommateurs orientent la conception vers le confort, la commodité et la connectivité.

Responsabilités du poste

Travailler avec l’équipe de l’usine du futur / Industrie 4.0 pour soutenir la stratégie de numérisation du groupe Seating en Amérique et en Chine. Cette personne sera responsable de la gestion du réseau de systèmes, de la technologie opérationnelle à la technologie cloud, en collaboration avec le développement et la mise en œuvre d'initiatives de numérisation dans les divisions Seating liées. Ce rôle sera également responsable de la numérisation des lignes de production et des infrastructures sur site.

Devoirs et responsabilités essentiels

- Assistance avec ETL dans les couches ISA-95
- Apprendre et développer des techniques pour connecter les équipements hérités à l'infrastructure moderne
- Gérer les déploiements de code, les correctifs, les mises à jour et les processus associés
- Créer des applications IoT qui s'exécutent sur site et dans le cloud
- Soutenir la création de directives techniques, de normes et de modèles pour les projets de numérisation à l'échelle du groupe Seating.
- Appliquer les connaissances des principes de technologie opérationnelle, de systèmes de contrôle industriel, d'Internet des objets, d'Internet industriel des objets, de MES, de contrôle de surveillance et d'acquisition de données pour faire évoluer les architectures actuelles qui sont efficaces et répondent aux besoins de l'entreprise
- Soutenir la création d'une architecture OT pour les divisions de sièges.
- Interface avec les divisions corporatives et de soutien pour mettre en œuvre des projets de numérisation.
- Recevoir et former les équipes de division liées à la numérisation.
- Développer des indicateurs de performance clés, des métriques et d'autres outils de surveillance pour suivre les environnements de production I4.0
- Connaissance des outils de contrôle de source (GitHub) et du cloud (aws)
- Forte envie d'apprendre et de développer des compétences

- Fournir des spécifications détaillées pour les solutions proposées, y compris les matériaux, les services externes et les ressources internes nécessaires
- Résoudre activement les problèmes qui surviennent pendant les tests et la production
- Effectuer des tâches supplémentaires comme assigné.
- Agir avec honnêteté et intégrité et faire des choix d’affaires éthiques conformément aux politiques de conformité de Magna
- et procédures
- Solides compétences en leadership et en communication
- Les voyages peuvent aller jusqu'à 30% (Amériques et Chine)

Qualifications

Pour accomplir ce travail avec succès, une personne doit être en mesure de remplir chaque devoir et responsabilité essentiels de manière satisfaisante. Les exigences énumérées ci-dessous sont représentatives des connaissances, des compétences, des capacités et / ou des exigences physiques requises. Des aménagements raisonnables peuvent être apportés pour permettre aux personnes handicapées d’exercer des fonctions essentielles.

Éducation

Baccalauréat en génie électrique ou en génie informatique, domaine technique connexe ou expérience équivalente.

Expérience/connaissances/compétences

3+ années d'expérience en ingénierie des contrôles, intégration de logiciels ou analyste MES

Forte expérience avec au moins deux langages de programmation (ex: C , JavaScript, SQL, Python, etc)

- Recommander les meilleures pratiques pour créer des applications sécurisées et fiables
- Brainstorming pour de nouvelles idées et des moyens d'améliorer le développement et la livraison
- Expérience avec les bases de données et les différents types de stockage de données.
- Bonne compréhension de l'IoT, de la sécurité, des protocoles de communication (MQTT), du Cloud Computing
- Familier avec la programmation PLC dans les contrôleurs Siemens et Rockwell, entre autres.
- Connaître la programmation de robots (tels que Fanuc, ABB, Kuka et / ou Unitree) est un plus.
- Connaître le logiciel Ignition SCADA est un plus
- Connaissance de la connectivité industrielle des capteurs IoT, de l'acquisition de données et des logiciels d'historien de données

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.